

De binnenvaart in beweging

Jacques Kerkhof
Sectorconsulent binnenvaart

Visie van de werknemersorganisaties.

Een goede middag dames en heren ,ik stel mij even kort aan u voor .
Mijn naam Jacques Kerkhof, sectorconsulent voor de binnenvaart. Wat is een sectorconsulent?

Voor de mensen die dit nog niet kennen sinds 2002 is er een convenant tussen de sociale partners van de binnenvaartsector en verschillende ministeries. Deze overeenkomst wordt jaarlijks geëvalueerd en tweejaarlijks vernieuwd.

Als consulent is het mijn taak er voor te zorgen dat de convenant zo goed mogelijk wordt opgevolgd en verwezenlijkt.

De opdrachten zijn ondermeer de verkorte opleiding matroos mee helpen organiseren in samenwerking met de VDAB.

Hier sta ik in voor contacten met de stageplaatsen, een lijst aanleggen van de stageplaatsen enz..

Samen met de VDAB de praktische kant van de infosessies regelen, preselecties en selecties bijwonen .

Binnenvaartondernemers uitnodigen om mee te werken aan de selecties enz..enz..

Ik kan u bevestigen dat er een goede medewerking is vanuit de sector.

Wat heeft de convenant de laatste jaren kunnen realiseren ?

Bekendmaking van de sector en de beroepen in de sector, dit door deelname aan beroepenbeurzen, verspreiding van folders.

Het resultaat is dat de binnenvaartschool KTA Zwijndrecht dit schooljaar 20% meer leerlingen heeft.

Dit jaar komt er een cockpit van een binnenschip op de binnenvaartstand van het havencentrum in Lillo (Antwerpen).

Dit bezoekercentrum geeft rondleidingen aan scholieren over alle beroepen in en om de haven. Jaarlijks zijn dat om en bij de 42 000 bezoekers.

Binnenkort start er eveneens een opleiding matroos waarvan de theorie via afstandsleren zal gebeuren.

SYNTRA St.Niklaas (gekend van de cursus bedrijfsbeheer) staat in voor deze opleiding. Het praktijk gedeelte gebeurt in samenwerking met andere opleidingsverstrekkers en met medewerking van de sector via stageschepen.

Uiteraard is er nog veel meer te vertellen over de convenant, maar vandaag gaat het over een toekomst visie van de sector .

Hier de visie van de syndicale delegaties van ABVV BTB en ACV Transcom

Wij zijn ons terdege bewust van het feit dat tewerkstelling aan boord van een binnenschip voor veel jonge mensen niet erg aantrekkelijk is.

Voor één of meerdere weken van huis weg, hard werken, 24 uur ter beschikking zijn met een barema-basis loon voor een matroos van 1.462,- €per maand, er bestaan betere jobs.

Wij horen de werkgeversorganisaties al aanvoeren dat de personeelskost veel hoger ligt en dat kan niemand ontkennen.

Werknemersorganisaties hebben reeds verscheidene pogingen gedaan om samen met één overkoepelende werkgeversorganisatie maatregelen uit te werken en voorstellen aan de overheid te doen om uit deze impasse te geraken.

Helaas blijken de werkgeversorganisaties er niet in te slagen om met één stem naar buiten te treden.

Spijtig voor de sector is er zo al heel veel tijd verloren gegaan.

De syndicale delegaties blijven pleiten om samen tot een structurele oplossing te komen. Enkel op deze wijze kunnen wij malafide praktijken zoals zwartwerk, schijnzelfstandigheid en zelfs illegale tewerkstelling bannen uit onze sector.

Zonder deze maatregelen blijft een deloyale concurrentie ons deel, met alle nefaste gevolgen van dien.

Bij deze wil ik namens de syndicale delegaties alle binnenvaartondernemers die meewerken aan de opleidingen bedanken.

Enkel door een goede samenwerking van de verschillende partners in de sector kan men de personeelstekorten wegwerken .

Dit besef groeit meer en meer en dat is een goede evolutie.

Laat ons deze weg verder zetten.

Ik dank u voor uw aandacht.