

Annexe

Commission paritaire des pompes funèbres*Convention collective de travail du 8 décembre 2020*

Travailleurs occasionnels dans les entreprises de pompes funèbres
(Convention enregistrée le 18 mars 2021
sous le numéro 163742/CO/320)

Préambule

2020 est une année exceptionnelle. Le COVID-19 a une influence indéniable sur l'industrie funéraire et ses travailleurs. Face à cette pandémie, une dérogation par rapport au nombre maximum de jours et d'heures à effectuer pour les travailleurs occasionnels est nécessaire. Cette dérogation est exceptionnellement autorisée compte tenu de la situation spécifique et uniquement pour l'année 2020.

Article 1^{er}. Champ d'application

Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs qui relèvent de la Commission paritaire des pompes funèbres et aux travailleurs occasionnels qu'ils emploient tels que visés à la convention collective de travail du 13 novembre 2019 (numéro d'enregistrement 156947/CO/320).

Art. 2. Augmentation temporaire du travail autorisé des travailleurs occasionnels

Augmentation temporaire des limites définies à l'article 2 de la convention collective de travail du 13 novembre 2019, ce qui signifie que les travailleurs occasionnels du même employeur ne peuvent pas effectuer plus de prestations en 2020 que :

- 220 jours par an (20 jours supplémentaires);

et

- maximum 1 000 heures par an (200 heures supplémentaires).

Art. 3. Dispositions finales

Cette convention collective de travail à durée déterminée est un avenant temporaire à la convention collective de travail du 13 novembre 2019 sur les travailleurs occasionnels des pompes funèbres, enregistrée sous le numéro 156947/CO/320.

Elle entre en vigueur le 1^{er} avril 2020 et se termine le 31 décembre 2020.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations des employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 30 mai 2021.

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

Bijlage

Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen*Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 december 2020*

Gelegenheidswerknemers in de begrafenisondernemingen
(Overeenkomst geregistreerd op 18 maart 2021
onder het nummer 163742/CO/320)

Preambule

2020 is een uitzonderlijk jaar. COVID-19 heeft een onmiskenbare invloed op de begrafenissector en de medewerkers van deze sector. Gezien deze pandemie is een afwijking op het maximumaantal te presteren dagen en uren voor de gelegenheidswerknemers vereist. Deze afwijking wordt uitzonderlijk toegestaan gezien de specifieke situatie en enkel voor het jaar 2020.

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen en op de door hen tewerkgestelde gelegenheidswerknemers zoals bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2019 (registratienummer 156947/CO/320).

Art. 2. Tijdelijke verhoging van de toegelaten arbeid door gelegenheidswerknemers

Tijdelijke verhoging van de grenzen bepaald in artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2019, waardoor de gelegenheidswerknemers bij eenzelfde werkgever in 2020 niet meer prestaties mogen verrichten dan :

- 220 dagen per jaar (20 dagen extra);

en

- maximaal 1 000 uren per jaar (200 uren extra).

Art. 3. Slotbepalingen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst van bepaalde duur is een tijdelijke wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2019 betreffende de gelegenheidswerknemers in de begrafenisondernemingen, geregistreerd onder nummer 156947/CO/320.

Zij treedt in werking op 1 april 2020 en eindigt op 31 december 2020.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties, anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 30 mei 2021.

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

[2021/202167]

30 MAI 2021. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 20 juin 2019, conclue au sein de la Commission paritaire de la batellerie, relative aux régimes de chômage avec complément d'entreprise (2019-2020) (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de la batellerie;

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

[2021/202167]

30 MEI 2021. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2019, gesloten in het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart, betreffende de stelsels van werkloosheid met bedrijfs-toeslag (2019-2020) (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart;

Sur la proposition du Ministre du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 20 juin 2019, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de la batellerie, relative aux régimes de chômage avec complément d'entreprise (2019-2020).

Art. 2. Le ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 30 mai 2021.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

—————
Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

—————
Annexe

Commission paritaire de la batellerie

Convention collective de travail du 20 juin 2019

Régimes de chômage avec complément d'entreprise (2019-2020)
(Convention enregistrée le 30 septembre 2019
sous le numéro 154054/CO/139)

Article 1^{er}. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire de la batellerie.

Art. 2. § 1^{er}. La présente convention collective de travail est formellement conclue en application :

- des conventions collectives de travail n° 131, n° 132 et n° 135 du Conseil national du travail, conclues le 23 avril 2019, fixant à titre interprofessionnel, pour la période du 1^{er} janvier 2019 au 31 décembre 2020, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés ayant une longue carrière, qui ont travaillé dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail.

§ 2. La présente convention collective de travail est également conclue vu :

- l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, tel que modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 13 décembre 2017;

- la convention collective de travail n° 17 (enregistrée le 31 décembre 1974 sous le numéro 3107/CO/CNT), et ses adaptations, conclue au sein du Conseil national du travail le 19 décembre 1974, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, sauf pour motif grave au sens de la législation relative aux contrats de travail, et compte tenu de la procédure de concertation prévue dans ladite convention collective de travail;

- la convention collective de travail n° 46 (enregistrée le 4 avril 1990 sous le numéro 25097/CO/300), et ses adaptations, conclue au sein du Conseil national du travail le 23 mars 1990, relative aux mesures d'encadrement du travail en équipes comportant des prestations de nuit ainsi que d'autres formes de travail comportant des prestations de nuit.

Art. 3. Pour pouvoir bénéficier des dispositions de la présente convention collective de travail, les travailleurs doivent être licenciés pendant la période du 1^{er} janvier 2019 au 31 décembre 2020 et satisfaire aux conditions suivantes :

RCC à 59 ans avec 40 ans de carrière :

- Les travailleurs doivent avoir atteint l'âge de 59 ans au plus tard le 31 décembre 2020 et au moment de la cessation du contrat de travail; et

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2019, gesloten in het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart, betreffende de stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage (2019-2020).

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 30 mei 2021.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

—————
Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

—————
Bijlage

Paritair Comité voor de binnenscheepvaart

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2019

Stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage (2019-2020)
(Overeenkomst geregistreerd op 30 september 2019
onder het nummer 154054/CO/139)

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die onder het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart ressorteren.

Art. 2. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt uitdrukkelijk gesloten in toepassing van :

- de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 131, nr. 132 en nr. 135 gesloten op 23 april 2019, voor de periode van 1 januari 2019 tot 31 december 2020, tot vaststelling op interprofessioneel niveau van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers met een lange loopbaan, werknemers die worden ontslagen en die hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten mede gelet op :

- het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, zoals laatst gewijzigd door het koninklijk besluit van 13 december 2017;

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 (geregistreerd op 31 december 1974 onder het nummer 3107/CO/NAR), en haar aanpassingen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, behalve om een dringende reden in de zin van de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten, en rekening houdend met de in voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst voorziene overlegprocedure;

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 (geregistreerd op 4 april 1990 onder het nummer 25097/CO/300), en haar aanpassingen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 23 maart 1990, betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties als ook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties.

Art. 3. Om te kunnen genieten van de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst dienen de werknemers te worden ontslagen in de periode van 1 januari 2019 tot 31 december 2020 en te voldoen aan de volgende voorwaarden :

SWT op 59 jaar met een loopbaan van 40 jaar :

- De werknemers moeten de leeftijd van 59 jaar uiterlijk op 31 december 2020 en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst bereikt hebben; en

- Avoir, au moment de la cessation du contrat de travail, 40 ans de carrière professionnelle en tant que travailleurs salariés.

RCC à 59 ans avec 33 ans de carrière dans le cadre de métiers lourds ou 20 ans de travail de nuit :

- Les travailleurs doivent avoir atteint l'âge de 59 ans au plus tard le 31 décembre 2020 et au moment de la cessation du contrat de travail; et

- Avoir, au moment de la cessation du contrat de travail, 33 ans de carrière professionnelle en tant que travailleurs salariés dont ce qui suit :

- avoir travaillé au moins 20 ans dans un régime de travail de nuit tel que visé à l'article 1^{er} de la convention collective de travail n° 46;

- soit avoir travaillé dans un métier lourd pendant au moins 5 ans, calculés de date à date, durant les 10 dernières années civiles, calculées de date à date, avant la fin du contrat de travail;

- soit avoir travaillé dans un métier lourd pendant au moins 7 ans, calculés de date à date, durant les 15 dernières années civiles, calculées de date à date, avant la fin du contrat de travail.

La notion de « métier lourd » doit être entendue comme le contenu décrit à l'article 3, § 1^{er} de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise.

RCC à 59 ans dans le cadre de métiers lourds avec 35 ans de carrière :

- Les travailleurs doivent avoir atteint l'âge de 59 ans au plus tard le 31 décembre 2020 et au moment de la cessation du contrat de travail; et

- Avoir, au moment de la cessation du contrat de travail, 35 ans de carrière professionnelle en tant que travailleurs salariés dont ce qui suit :

- soit avoir travaillé dans un métier lourd pendant au moins 5 ans, calculés de date à date, durant les 10 dernières années civiles, calculées de date à date, avant la fin du contrat de travail;

- soit avoir travaillé dans un métier lourd pendant au moins 7 ans, calculés de date à date, durant les 15 dernières années civiles, calculées de date à date, avant la fin du contrat de travail.

La notion de « métier lourd » doit être entendue comme le contenu décrit à l'article 3, § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise.

Art. 4. En application de l'article 22, § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, les travailleurs peuvent, à leur demande, être dispensés de l'obligation de disponibilité adaptée.

Art. 5. Après licenciement, les travailleurs visés à l'article 3 ont droit à une allocation complémentaire telle que visée au, et conformément aux dispositions du, chapitre III de la convention collective de travail n° 17, à charge du « Fonds pour la navigation rhénane et intérieure ».

Art. 6. Afin de financer cette indemnité complémentaire visée à l'article 5, les employeurs visés à l'article 1^{er} doivent verser au « Fonds pour la navigation rhénane et intérieure » :

- une cotisation de 0,00 p.c. calculée sur le salaire brut perçu par le travailleur visé à l'article 1^{er} durant le trimestre correspondant.

Pour les employeurs qui introduisent leurs déclarations salariales à l'Office national de sécurité sociale selon le régime de la semaine de cinq jours, le nombre de jours déclarés est majoré de la fraction 6/5.

Toutes les dispositions en matière de modalités et de moment de paiement et toutes les dispositions en cas de non-paiement, telles que prévues à l'article 14 de la convention collective de travail du 29 novembre 2002 relative à l'institution d'un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts (date d'enregistrement : 23 janvier 2003 - numéro d'enregistrement 65122 - rendue obligatoire par arrêté royal du 25 avril 2004, *Moniteur belge* du 18 mai 2004), sont d'application.

Art. 7. Conformément aux articles 4bis, 4ter et 4quater de la convention collective de travail n° 17, le droit à l'indemnité complémentaire est maintenu en cas de reprise de travail.

- Op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 40 jaar beroepsverleden als loontrekkende hebben.

SWT op 59 jaar met een loopbaan van 33 jaar in het kader van zware beroepen of 20 jaar nachtarbeid :

- De werknemers moeten de leeftijd van 59 jaar uiterlijk op 31 december 2020 en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst bereikt hebben; en

- Op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 33 jaar beroepsverleden als loontrekkende hebben, waarvan :

- ten minste 20 jaar hebben gewerkt in een arbeidsregeling nachtarbeid zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46;

- hetzij gewerkt hebben in een zwaar beroep gedurende minstens 5 jaar, gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, vóór het einde van de arbeidsovereenkomst;

- hetzij gewerkt hebben in een zwaar beroep gedurende minstens 7 jaar, gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, vóór het einde van de arbeidsovereenkomst.

Onder het begrip "zwaar beroep" wordt de inhoud verstaan zoals omschreven in artikel 3, § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

SWT op 59 jaar in het kader van zware beroepen met een loopbaan van 35 jaar :

- De werknemers moeten de leeftijd van 59 jaar uiterlijk op 31 december 2020 en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst bereikt hebben; en

- Op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende hebben, waarvan :

- hetzij gewerkt hebben in een zwaar beroep gedurende minstens 5 jaar, gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, vóór het einde van de arbeidsovereenkomst;

- hetzij gewerkt hebben in een zwaar beroep gedurende minstens 7 jaar, gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, vóór het einde van de arbeidsovereenkomst.

Onder het begrip "zwaar beroep" wordt de inhoud verstaan zoals omschreven in artikel 3, § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

Art. 4. In toepassing van artikel 22, § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag kunnen de werknemers op hun vraag vrijgesteld worden van de verplichting aangepast beschikbaar te zijn.

Art. 5. De werknemers bedoeld in artikel 3 hebben na ontslag, ten laste van het "Fonds voor de Rijn- en binnenscheepvaart", recht op een aanvullende vergoeding zoals bedoeld in, en conform de bepalingen van, hoofdstuk III van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17.

Art. 6. Ter financiering van deze aanvullende vergoeding van artikel 5 zijn de in artikel 1 bedoelde werkgevers een bijdrage verschuldigd aan het "Fonds voor de Rijn- en binnenscheepvaart" van :

- een bijdrage gelijk aan 0,00 pct. berekend op het brutoloon dat door de in artikel 1 bedoelde werknemer werd verdiend tijdens het overeenstemmend kwartaal.

Voor de werkgevers die hun loonaangiften bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid volgens het stelsel van de vijf dagenweek indienen, wordt het aantal opgegeven dagen verhoogd met de breuk 6/5.

Alle bepalingen inzake wijze en tijdstip van betaling, en alle maatregelen in geval van wanbetaling, zoals voorzien bij artikel 14 van de collectieve van 29 november 2002 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten (registratiedatum : 23 januari 2003 - registratienummer : 65122 - algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 25 april 2004, *Belgisch Staatsblad* van 18 mei 2004), zijn van kracht.

Art. 7. Het recht op de aanvullende vergoeding blijft behouden in geval van werkhervatting overeenkomstig de artikelen 4bis, 4ter en 4quater van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17.

Art. 8. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2020.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 30 mai 2021.

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2020.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 30 mei 2021.

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

[2021/202035]

30 MAI 2021. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 22 octobre 2020, conclue au sein de la Commission paritaire de la batellerie, relative au régime sectoriel de pension complémentaire pour les travailleurs de la batellerie (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de la batellerie;

Sur la proposition du Ministre du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 22 octobre 2020, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de la batellerie, relative au régime sectoriel de pension complémentaire pour les travailleurs de la batellerie.

Art. 2. Le ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 30 mai 2021.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

—————
Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

—————
Annexe

Commission paritaire de la batellerie

Convention collective de travail du 22 octobre 2020

Régime sectoriel de pension complémentaire pour les travailleurs de la batellerie (Convention enregistrée le 10 décembre 2020 sous le numéro 162296/CO/139)

Article 1^{er}. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la batellerie.

Art. 2. Exclusions

§ 1^{er}. Exclusion de travailleurs : la présente convention collective de travail ne s'applique pas aux travailleurs qui, de par l'article 13 de la loi sur les pensions complémentaires, sont exclus de la constitution d'une pension complémentaire. Pour ces travailleurs, il n'y a pas d'obligation de cotisation pour l'employeur et pas de nouvelle constitution de pension pour le travailleur. Sont également exclus les étudiants soumis à la cotisation de solidarité et les apprentis.

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

[2021/202035]

30 MEI 2021. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 oktober 2020, gesloten in het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart, inzake het sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor werknemers in de binnenscheepvaart (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 22 oktober 2020, gesloten in het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart, inzake het sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor werknemers in de binnenscheepvaart.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 30 mei 2021.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

—————
Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

—————
Bijlage

Paritair Comité voor de binnenscheepvaart

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 oktober 2020

Sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor werknemers in de binnenscheepvaart (Overeenkomst geregistreerd op 10 december 2020 onder het nummer 162296/CO/139)

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart ressorteren.

Art. 2. Uitsluitingen

§ 1. Uitsluiting werknemers : deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing voor de werknemers die door artikel 13 van de wet op de aanvullende pensioenen worden uitgesloten voor aanvullende pensioenvorming. Voor deze werknemers is er geen bijdrageplicht voor de werkgever en geen verdere pensioenopbouw voor de werknemer. Zijn eveneens uitgesloten de studenten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage en leerlingen.