

De bedrijfstoelage is ten laste van het fonds en wordt berekend volgens de bepalingen voorzien in de artikelen 5, 6 en 7 van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 (uitgezonderd andere (gunstigere) berekeningsmodaliteiten overeengekomen tussen ondertekenende partijen).

Bijgevolg is de bedrijfstoelage gelijk aan de helft van het verschil tussen het nettoerefteloon en de werkloosheidsuitkering.

De bedrijfstoelage wordt maandelijks betaald, tenzij de partijen een kortere betalingstermijn overeenkomen, en dit tot aan de pensioengerechtigde leeftijd.

De bedrijfstoelage wordt geïndexeerd volgens de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad.

Het recht op de bedrijfstoelage blijft ten laste van de het fonds in geval van werkhervatting als werknemer of als zelfstandige.

Art. 5. Vervanging van de werkloze met bedrijfstoelage

Indien de werkloze met bedrijfstoelage op het einde van de arbeidsovereenkomst geen 62 jaar oud is, moet de werkgever hem/haar vervangen overeenkomstig de artikelen 5, 6 en 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007.

Art. 6. Slotbepalingen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2023 en treedt buiten werking op 30 juni 2025.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 25 januari 2024.

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

Le complément d'entreprise est à charge du fonds et sera calculé conformément aux articles 5, 6 et 7 de la convention collective de travail n° 17 précitée (sauf autres modalités de calcul (plus favorables) convenues entre les parties signataires).

Par conséquent, le complément d'entreprise est égal à la moitié de la différence entre la rémunération nette de référence et l'allocation de chômage.

Le complément d'entreprise est payé mensuellement, sauf si les parties conviennent d'un délai de paiement plus court, et ce jusqu'à l'âge de la pension de retraite.

Le complément d'entreprise est indexé suivant les dispositions de la convention collective de travail n° 17 du Conseil national du Travail.

Le droit au complément d'entreprise est maintenu à charge du fonds en cas de reprise du travail comme salarié ou comme indépendant.

Art. 5. Remplacement du chômeur avec complément d'entreprise

Si le chômeur avec complément d'entreprise n'a pas 62 ans à la fin de son contrat de travail, l'employeur devra procéder à son remplacement conformément aux articles 5, 6 et 7 de l'arrêté royal du 3 mai 2007.

Art. 6. Dispositions finales

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2023 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2025.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 25 janvier 2024.

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[C – 2024/000108]

25 JANUARI 2024. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 juni 2023, gesloten in het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart, tot uitvoering van het koninklijk besluit van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 14 juni 2023, gesloten in het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart, tot uitvoering van het koninklijk besluit van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 25 januari 2024.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[C – 2024/000108]

25 JANVIER 2024. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 14 juin 2023, conclue au sein de la Commission paritaire de la batellerie, portant exécution de l'arrêté royal du 23 avril 2023 concernant la prime pouvoir d'achat (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de la batellerie;

Sur la proposition du Ministre du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 14 juin 2023, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de la batellerie, portant exécution de l'arrêté royal du 23 avril 2023 concernant la prime pouvoir d'achat.

Art. 2. Le ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 25 janvier 2024.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor de binnenscheepvaart*Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 juni 2023*

Uitvoering van het koninklijk besluit van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie (Overeenkomst geregistreerd op 29 augustus 2023 onder het nummer 182103/CO/139)

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart ressorteren.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing en tot uitvoering van het koninklijk besluit van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst, die een suppletieve collectieve arbeidsovereenkomst is, doet geen afbreuk aan de op ondernemingsniveau gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten die voorzien in de toekenning van een koopkrachtpremie in uitvoering van het koninklijk besluit van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie. In dat geval zijn de daarbij vastgestelde toekenningsmodaliteiten en bedragen van toepassing.

Art. 2. Definities "hoge winst in 2022" en "uitzonderlijke hoge winst in 2022"

Aangezien er binnen het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart verschillende types bedrijven (subsectoren) zijn, wordt er een onderscheid gemaakt tussen :

1. De klassieke binnenvaart (RSZ-kengetal 121), de systeemvaart (RSZ-kengetal 621) en rivier- en kanaalarbeid (RSZ-kengetal 221) : het vervoer over water in deze subsector liet in 2022 bij een lichte volumedaling een fors hogere omzet zien, blijkt uit de cijfers van ING Research. Dit was deels verklaarbaar door hogere kosten, maar ook los daarvan stegen de tarieven flink. Het containerzeevervoer ging in 2022 sterk omhoog. Bij de binnenvaart waren de uitslagen nog groter door een samenloop van extra vraag naar kolenvervoer, sterke vraag naar schepen vanuit het Donau-gebied en beperkingen door laag water in de zomer. De omzet in de binnenvaart steeg met de helft in de eerste drie kwartalen en veel bedrijven in droge lading hadden hun beste jaar in decennia. De spottarieven lagen in de eerste drie kwartalen van 2022 maar liefst 70 pct. hoger dan een jaar eerder. Belangrijk om op te merken is dat er binnen deze subsector heel wat kleinere bedrijven forfaitair belast worden.

Op basis van deze cijfers zal binnen de gewone binnenvaart (RSZ-kengetal 121), de systeemvaart (RSZ-kengetal 621) en rivier- en kanaalarbeid (RSZ-kengetal 221) gekwalificeerd worden als "hoge winst in 2022" :

- elk bedrijf met een omzetsijging van 25 pct. ten opzichte van 2020.

Op basis van deze cijfers zal binnen de gewone binnenvaart (RSZ-kengetal 121), de systeemvaart (RSZ-kengetal 621) en rivier- en kanaalarbeid (RSZ-kengetal 221) gekwalificeerd worden als "uitzonderlijke hoge winst in 2022" :

- elk bedrijf met een omzetsijging van 200 pct. ten opzichte van 2020.

Annexe

Commission paritaire de la batellerie*Convention collective de travail du 14 juin 2023*

Exécution de l'arrêté royal du 23 avril 2023 concernant la prime pouvoir d'achat (Convention enregistrée le 29 août 2023 sous le numéro 182103/CO/139)

Article 1^{er}. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la batellerie.

Par "travailleurs", on entend : les travailleurs masculins et féminins.

La présente convention collective de travail est conclue en application et en exécution de l'arrêté royal du 23 avril 2023 concernant la prime pouvoir d'achat.

La présente convention collective de travail, qui est une convention collective de travail supplétive, ne porte pas atteinte aux conventions collectives de travail conclues au niveau de l'entreprise qui prévoient l'octroi d'une prime pouvoir d'achat en exécution de l'arrêté royal du 23 avril 2023 concernant la prime pouvoir d'achat. Dans ce cas, les modalités d'attribution et les montants prévus par ces conventions collectives de travail d'entreprise s'appliquent.

Art. 2. Définitions "bénéfice élevé en 2022" et "bénéfice exceptionnellement élevé en 2022"

Étant donné qu'il existe différents types d'entreprises (sous-secteurs) au sein de la Commission paritaire de la batellerie, une distinction est faite entre :

1. La navigation intérieure traditionnelle (indice ONSS 121), la navigation en système (indice ONSS 621) et le travail fluvial et sur canaux (indice ONSS 221) : dans ce sous-secteur, le transport par voie d'eau a enregistré un chiffre d'affaires en forte hausse en 2022 pour un volume en légère baisse, comme le montrent les chiffres d'ING Research. Cette évolution pouvait en partie s'expliquer par des coûts plus élevés, mais cela mis à part, les tarifs ont fortement augmenté. Le transport maritime de conteneurs a fortement augmenté en 2022. En navigation intérieure, les résultats ont été encore plus importants par la conjugaison d'une demande supplémentaire de transport de charbon, d'une forte demande de navires en provenance de la région du Danube et de restrictions dues aux basses eaux en été. Le chiffre d'affaires de la navigation intérieure a augmenté de moitié au cours des trois premiers trimestres et de nombreuses entreprises de transport de marchandises sèches ont connu leur meilleure année depuis des décennies. Au cours des trois premiers trimestres de 2022, les tarifs spot ont été jusqu'à 70 p.c. supérieurs à ceux de l'année précédente. Il est important de noter que dans ce sous-secteur, de nombreuses petites entreprises sont imposées forfaitairement.

Sur la base de ces chiffres, au sein de la navigation intérieure ordinaire (indice ONSS 121), la navigation en système (indice ONSS 621) et le travail fluvial et sur canaux (indice ONSS 221), sera qualifié de "bénéfice élevé en 2022" :

- toute entreprise dont le chiffre d'affaires augmente de 25 p.c. par rapport à 2020.

Sur la base de ces chiffres, au sein de la navigation intérieure ordinaire (indice ONSS 121), la navigation en système (indice ONSS 621) et le travail fluvial et sur canaux (indice ONSS 221), sera qualifié de "bénéfice exceptionnellement élevé en 2022" :

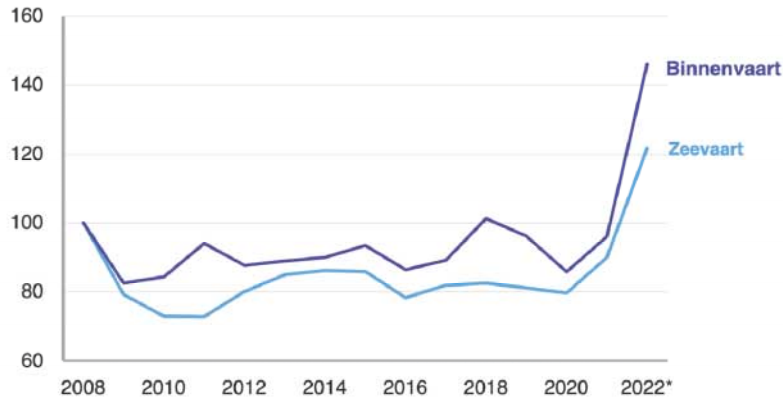
- toute entreprise ayant connu une augmentation du chiffre d'affaires de 200 p.c. par rapport à 2020.

Ter illustratie : onderstaande cijfers CBS 2022 :

A titre d'illustration : chiffres CBS 2022 ci-dessous :

Scheepvaartomzet schoot in 2022 omhoog door hogere tarieven

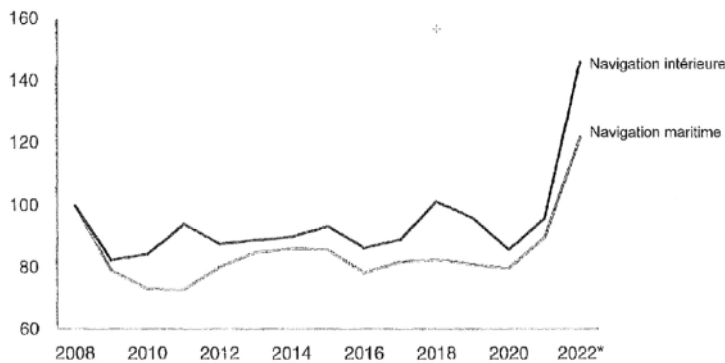
Ontwikkeling omzet Nederlandse NL zee- en binnenvaart (2008 = 100)



Bron: CBS, *t/m derde kwartaal

Flambée du chiffre d'affaires au sein de la navigation en 2022 du fait de l'augmentation des tarifs

Evolution du chiffre d'affaires de la navigation intérieure et maritime (néerlandaise 2008 = 100)



Source : CBS, *jusqu'au 3ème trimestre inclus

2. Passagiersvaart (RSZ-kengetallen 421 en 521) en de veerdiensten (RSZ-kengetal 121) : na de moeilijke coronajaren is de EBITDA* in 2021 en 2022 ten opzichte van 2020 sterk verbeterd, mede dankzij het zeer gunstige weer in 2022 en het einde van de coronamaatregelen.

Een steekproef van enkele bedrijven uit deze sector geeft reeds in 2021 een sterke verbetering weer, en dit in alle regio's in gans het land.

2. Navigation de passagers (indices ONSS 421 et 521) et services de passages (indice ONSS 121) : après les années difficiles du COVID, l'EBITDA* s'est fortement amélioré en 2021 et 2022 par rapport à 2020, en partie grâce aux conditions météorologiques très favorables en 2022 et à la fin des mesures COVID.

Un échantillon de quelques entreprises de ce secteur montre une forte amélioration dès 2021, et ce dans toutes les régions du pays.

	2020	2021	Toename/Augmentation
Regio/Région Brugge/Bruges			
EBIT	- 60 489	698 854	759 343
EBITDA	- 3 335	730 416	733 751
Regio/Région Gent/Gand			
EBIT	- 118 905	108 927	227 832
EBITDA	- 71 265	156 906	228 171
Regio/Région Wallonië/Wallonie			
EBIT	6 636	67 842	61 206
EBITDA	98 872	175 406	76 534

* Schematisch kun je EBITDA en EBIT als volgt situeren in de resultatenrekening :

Omzet min Aankopen van handelsgoederen, grond- en hulpstoffen

* Schématiquement, on peut situer l'EBITDA et l'EBIT comme suit dans le compte de résultat :

Chiffre d'affaires moins Achats de marchandises, de matières premières et de produits auxiliaires

- = brutowinst
- min Diensten en diverse goederen
- = toegevoegde waarde
- min Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen; andere kosten en opbrengsten
- = EBITDA (of operationele kasstroom of bedrijfskastroom)
- min Afschrijvingen en waardeverminderingen
- = EBIT (of operationeel resultaat of bedrijfswinst)
- + Plus of - min Financiële opbrengsten en kosten
- = Winst vóór belastingen
- min belastingen
- = nettowinst

Op basis van deze cijfers zullen binnen de passagiersvaart (RSZ-kengetallen 421 en 521) en de veerdiensten (RSZ-kengetal 121) gekwalificeerd worden als "hoge winst in 2022" :

- elk bedrijf dat zijn EBITDA zag verbeteren met 25 pct. in 2022 ten opzichte van 2020.

Op basis van deze cijfers zal binnen de passagiersvaart : (RSZ-kengetallen 421 en 521) en de veerdiensten (RSZ-kengetal 121) gekwalificeerd worden als "uitzonderlijk hoge winst 2022" :

- elk bedrijf dat zijn EBITDA zag verbeteren met 100 pct. in 2022 ten opzichte van 2020.

3. Sleepvaart (RSZ-kengetal 721) : de verbetering van de concurrentiepositie en de toename van het aantal sleepbewegingen in 2022, mede als gevolg van de energiecrisis en de oorlog in Oekraïne, maken dat de bedrijven in de sleepvaart tevens een omzetting hebben gekend, en, ondanks ook een sterke toename langs de kostenzijde, toch een vooruitgang in resultaat hebben geboekt.

Op basis van de cijfers uit de resultatenrekening 2022 zal binnen de sleepvaart (RSZ-kengetal 721) gekwalificeerd worden als "hoge winst in 2022" :

- elk bedrijf dat een positieve EBITDA heeft tussen 4 miljoen EUR en 10 miljoen EUR gecombineerd met een positief resultaat voor volgende formule :

EBITDA-CAPEX 2022 (rubriek 8021/8162/8163/8361).

Op basis van de cijfers uit de resultatenrekening 2022 zal binnen de binnen de sleepvaart (RSZ-kengetal 721) gekwalificeerd worden als "uitzonderlijke hoge winst in 2022" :

- elk bedrijf dat een positieve EBITOA heeft > 10 miljoen EUR gecombineerd met een positief resultaat voor volgende formule :

EBITDA-CAPEX 2022 (rubriek 8021/8162/8163/8361).

Art. 3. Bedrag van de koopkrachtpremie en berekeningsmodaliteiten

Voor de in artikel 2 bepaalde categorieën bedraagt de koopkrachtpremie maximum 500 EUR per werknemer (in geval van hoge winst). In het geval van uitzonderlijke hoge winst, bedraagt de premie maximum 750 EUR.

De berekening van de koopkrachtpremie zal gebeuren volgens de onderstaande modaliteiten : hebben recht op deze premie : alle werknemers in dienst gedurende de periode 1 juli 2022 tot 30 juni 2023, tenzij de werknemer tijdens deze periode werd ontslagen om dringende redenen.

Het bedrag, 500 EUR of 750 EUR, is afhankelijk van het aantal gewerkte dagen * in 2022 (onder andere terug te vinden op de individuele rekeningen van de werknemer of desgevallend te bekomen bij het "Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart").

- = bénéfice brut
- moins les Services et biens divers
- = valeur ajoutée
- moins Rémunérations, charges sociales et pensions; autres coûts et produits
- = EBITDA (ou cash flow opérationnel ou cash flow d'exploitation)
- moins Amortissements et dépréciations
- = EBIT (ou résultat d'exploitation ou bénéfice d'exploitation)
- + Plus ou - moins Produits et charges financiers
- = Bénéfice avant impôts
- moins les impôts
- = bénéfice net

Sur la base de ces chiffres, au sein de la navigation de passagers (indices ONSS 421 et 521) et les services de passages (indice ONSS 121), sera considéré comme "bénéfice élevé en 2022" :

- toute entreprise qui a vu son EBITDA s'améliorer de 25 p.c. en 2022 par rapport à 2020.

Sur la base de ces chiffres, au sein de la navigation de passagers (indices ONSS 421 et 521) et des services de passages (indice ONSS 121), sera considéré comme "bénéfice exceptionnellement élevé en 2022" :

- toute entreprise qui a vu son EBITDA s'améliorer de 100 p.c. en 2022 par rapport à 2020.

3. Remorquage (indice ONSS 721) : l'amélioration de la compétitivité et l'augmentation des mouvements de remorquage en 2022, en partie en raison de la crise énergétique et de la guerre en Ukraine, signifient que les entreprises de remorquage ont également vu leur chiffre d'affaires augmenter et que, malgré une forte augmentation des coûts, elles ont quand même progressé en termes de résultats.

Sur la base des chiffres du compte de résultat 2022, dans le remorquage (indice ONSS 721), sera qualifié de "bénéfice élevé en 2022" :

- toute entreprise qui a un EBITDA positif entre 4 et 10 millions EUR combiné à un résultat positif pour la formule suivante :

EBITDA-CAPEX 2022 (rubrique 8021/8162/8163/8361).

Sur la base des chiffres du compte de résultat 2022, dans le remorquage (indice ONSS 721), sera qualifié de "bénéfice exceptionnellement élevé en 2022" :

- toute entreprise qui a un EBITDA positif > 10 millions EUR combiné à un résultat positif pour la formule suivante :

EBITDA-CAPEX 2022 (rubrique 8021/8162/8163/8361).

Art. 3. Montant de la prime pouvoir d'achat et modalités de calcul

Pour les catégories définies à l'article 2, la prime pouvoir d'achat s'élève à 500 EUR maximum par travailleur (en cas de bénéfices élevés). En cas de bénéfices exceptionnellement élevés, la prime s'élève à 750 EUR maximum.

Le calcul de la prime pouvoir d'achat se fera selon les modalités suivantes : ont droit à cette prime : tous les travailleurs en service pendant la période du 1^{er} juillet 2022 au 30 juin 2023, sauf si le travailleur a été licencié pour motif grave pendant cette période.

Le montant, 500 EUR ou 750 EUR, dépend du nombre de jours prestés * en 2022 (à retrouver notamment sur les comptes individuels du travailleur ou, le cas échéant, à obtenir auprès du "Fonds pour la navigation rhénane et intérieure").

TABEL/TABLEAU :			
1. Indien 5-dagenweek 1. Si semaine de 5 jours			
Van/dagen in de referteperiode Du/jours dans la période de référence	Tot/dagen in de referteperiode Au/jours dans la période de référence	Bedrag indien hoge winst Montant en cas de bénéfice élevé	Bedrag indien uitzonderlijke hoge winst Montant en cas de bénéfice exceptionnellement élevé
0	50	0	0
51	100	200	300
101	150	300	450
151	200	400	600
201		500	750

2. Indien 6-dagenweek 2. Si semaine de 6 jours			
Van/dagen in de referentieperiode Du/jours dans la période de référence	Tot/dagen in de referentieperiode Au/jours dans la période de référence	Bedrag indien hoge winst Montant en cas de bénéfice élevé	Bedrag indien uitzonderlijke hoge winst Montant en cas de bénéfice exceptionnellement élevé
0	60	0	0
61	120	200	300
121	180	300	450
181	240	400	600
241		500	750

*onder "gewerkte dagen" wordt verstaan : alle dagen opgenomen onder de CODE 1 van de DMFA-aangifte :

- normale werkelijke arbeid;
- meer prestaties zonder inhaalrust;
- arbeidsongeschiktheid met gewaarborgd loon 1ste week of gewaarborgd maandloon;
- periode van opzegtermijn of periode gedekt door de verbrekingsvergoeding;
- kort verzuim;
- dwingende reden met behoud van loon;
- afwezigheid met gewaarborgd dagloon wegens arbeidsongeschiktheid;
- gewaarborgd dagloon wegens een andere reden dan arbeidsongeschiktheid;
- feestdagen tijdens de arbeidsovereenkomst, feestdagen na beëindiging van de arbeidsovereenkomst en vervangingsdagen van een feestdag;
- andere afwezigheid met behoud van normaal loon met RSZ-bijdragen (bijvoorbeeld toegestane afwezigheid met behoud van loon, politiek verlof,...);
- wettelijke en bijkomende vakantie.

Indien sleepvaart :

Voor de werknemers met minder dan 12 maanden tewerkstelling gedurende de referentieperiode van 1 juli 2022 tot en met 30 juni 2023 zal de koopkrachtpremie pro rata aangepast worden per volledige maand tewerkstelling.

- Deeltijdse werknemers

Voor deeltijdse werknemers tijdens de referentieperiode wordt de koopkrachtpremie pro rata toegekend voor de maanden van deeltijdse tewerkstelling.

Per volledige kalendermaand deeltijdse tewerkstelling zal het bedrag van de koopkrachtpremie aangepast worden als volgt : de koopkrachtpremie delen door 12 maal de procentuele verminderde tewerkstelling per volledige maand tijdens de periode 1 juli 2022 tot 30 juni 2023.

- Arbeidsongeschiktheid en langdurige ziekte

Per volledige maand arbeidsongeschiktheid van meer dan 30 dagen zal de koopkrachtpremie aangepast worden als volgt : koopkrachtpremie delen door 365 en vermenigvuldigen met het aantal kalenderdagen ziekte na 30 kalenderdagen voor de periode 1 juli 2022 tot 30 juni 2023.

De koopkrachtpremie zal niet toegekend worden aan langdurige zieken (meer dan 1 jaar ziekte) sedert 1 juli 2022.

Art. 4. Terugvordering van de gemaakte kosten van het "Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart"

Zowel in geval van de toekenning van een koopkrachtpremie bij collectieve arbeidsovereenkomst op sectoraal vlak als bij de toekenning van een koopkrachtpremie bij collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak kan de onderneming de gemaakte kosten (kost premie, 16,5 pct. patronale bijdrage en administratiekosten van de uitgever), mits voorlegging van de factuur van de uitgever van de koopkrachtpremie en een nominatieve lijst van de werknemers die deze premie ontvingen, integraal terugvorderen van het fonds indien overeenkomstig hierboven vermelde voorwaarden.

Deze terugvordering dient ingediend te worden bij het "Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart" vóór 30 juni 2024 en is steeds beperkt tot de premie in geval van "hoge winst in 2022" : maximum 500 EUR per werknemer (te verhogen met 16,5 pct. patronale bijdrage en administratiekosten van de uitgever).

Ingeval van "uitzonderlijke hoge winst in 2022" zal de onderneming zelf het verschil tussen de kost van maximum 500 EUR per werknemer en maximum 750 EUR per werknemer bekostigen.

*par "jours prestés" on entend : tous les jours enregistrés sous le CODE 1 de la déclaration DMFA :

- travail effectif normal;
- prestations supplémentaires sans repos compensatoire;
- incapacité de travail avec rémunération garantie première semaine ou rémunération mensuelle garantie;
- période de préavis ou période couverte par une indemnité de rupture;
- petit chômage;
- raisons impérieuses avec maintien de la rémunération;
- absence avec rémunération journalière garantie pour cause d'incapacité de travail;
- absence avec rémunération journalière garantie pour une raison autre qu'une incapacité de travail;
- jours fériés pendant le contrat de travail, jours fériés après cessation du contrat de travail et jours de remplacement d'un jour férié;

- autre absence avec maintien de la rémunération normale avec cotisations ONSS (par exemple absence autorisée avec maintien de la rémunération, congé politique,...);

- vacances légales et supplémentaires.

Si remorquage :

Pour les travailleurs ayant moins de 12 mois d'occupation au cours de la période de référence du 1^{er} juillet 2022 au 30 juin 2023, la prime pouvoir d'achat sera adaptée au prorata des mois complets d'occupation.

- Travailleurs à temps partiel

Pour les travailleurs à temps partiel au cours de la période de référence, la prime pouvoir d'achat sera octroyée au prorata des mois d'occupation à temps partiel.

Par mois civil complet d'occupation à temps partiel, le montant de la prime pouvoir d'achat sera adapté comme suit : la prime pouvoir d'achat est divisée par 12 fois le pourcentage d'emploi réduit par mois complet au cours de la période du 1^{er} juillet 2022 au 30 juin 2023.

- Incapacité de travail et maladie de longue durée

Par mois complet d'incapacité de travail supérieure à 30 jours, la prime pouvoir d'achat sera adaptée comme suit : la prime pouvoir d'achat sera divisée par 365 et multipliée par le nombre de jours civils de maladie après 30 jours civils pour la période du 1^{er} juillet 2022 au 30 juin 2023.

La prime pouvoir d'achat ne sera pas accordée aux malades de longue durée (plus d'un an de maladie) à partir du 1^{er} juillet 2022.

Art. 4. Recouvrement des frais encourus auprès du "Fonds pour la navigation rhénane et intérieure"

Tant en cas d'octroi d'une prime pouvoir d'achat par convention collective de travail au niveau sectoriel qu'en cas d'octroi d'une prime pouvoir d'achat par convention collective de travail au niveau de l'entreprise, l'entreprise peut récupérer intégralement les frais encourus (coût prime, cotisation patronale de 16,5 p.c. et frais administratifs de l'émetteur) auprès du fonds moyennant présentation de la facture de l'émetteur de la prime pouvoir d'achat et d'une liste nominative des salariés qui ont bénéficié de cette prime, si celle-ci est attribuée conformément aux conditions susmentionnées.

Ce recouvrement doit être introduit auprès du "Fonds pour la navigation rhénane et intérieure" avant le 30 juin 2024 et est toujours limité à la prime octroyée en cas de "bénéfice élevé en 2022" : maximum 500 EUR par travailleur (à majorer des 16,5 p.c. de cotisation patronale et des frais administratifs de l'émetteur).

En cas de "bénéfice exceptionnellement élevé en 2022", l'entreprise supportera elle-même la différence entre le coût de maximum 500 EUR par travailleur et de maximum 750 EUR par travailleur.

Vanuit de opgebouwde reserves van het fonds zal, zonder meerkost voor de werkgever(s), deze premie gefinancierd worden.

De consumptiecheque (koopkrachtpremie) mag worden uitgereikt vanaf 1 september 2023 tot 31 december 2023.

De consumptiecheque (koopkrachtpremie) is geldig tot 31 december 2024.

De koopkrachtpremie mag slechts besteed worden :

- ter betaling van een eetmaal of voor aankoop van verbruiksklare voeding (idem maaltijdcheques);
- voor de aankoop van producten en diensten met een ecologisch karakter die zijn opgenomen in de lijst bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 (idem ecocheques).

Art. 5. Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur met ingang van 1 september 2023 en treedt buiten werking op 31 december 2023.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 25 januari 2024.

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

Cette prime sera financée au départ des réserves constituées du fonds, sans coût supplémentaire pour l'employeur (les employeurs).

Le chèque consommation (prime pouvoir d'achat) peut être distribué à partir du 1^{er} septembre 2023 jusqu'au 31 décembre 2023.

Le chèque consommation (prime pouvoir d'achat) est valable jusqu'au 31 décembre 2024.

La prime pouvoir d'achat ne peut être utilisée que :

- pour payer un repas ou pour acheter des aliments prêts à être consommés;
- pour acheter des produits et services à caractère écologique repris dans la liste annexée à la convention collective de travail n° 98 (idem éco-cheques).

Art. 5. Durée de validité

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle prend effet le 1^{er} septembre 2023 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2023.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 25 janvier 2024.

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2024/200005]

25 JANUARI 2024. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2023, gesloten in het Paritair Subcomité voor de edele metalen, betreffende het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Subcomité voor de edele metalen;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2023, gesloten in het Paritair Subcomité voor de edele metalen, betreffende het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 25 januari 2024.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Subcomité voor de edele metalen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2023

Recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen (Overeenkomst geregistreerd op 29 augustus 2023 onder het nummer 182106/CO/149.03)

In uitvoering van artikel 11 van het nationaal akkoord 2023-2024 van 28 juni 2023.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2024/200005]

25 JANVIER 2024. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 28 juin 2023, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux, relative au droit au crédit-temps, à la diminution de carrière et aux emplois de fin de carrière (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux;

Sur la proposition du Ministre du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 28 juin 2023, reprise en annexe, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux, relative au droit au crédit-temps, à la diminution de carrière et aux emplois de fin de carrière.

Art. 2. Le ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 25 janvier 2024.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Sous-commission paritaire pour les métaux précieux

Convention collective de travail du 28 juin 2023

Droit au crédit-temps, à la diminution de carrière et aux emplois de fin de carrière (Convention enregistrée le 29 août 2023 sous le numéro 182106/CO/149.03)

En exécution de l'article 11 de l'accord national 2023-2024 de 28 juin 2023.