

5° si le véhicule a pris la place d'un véhicule à moteur à combustion interne ou a été utilisé de manière complémentaire ;

5° le nombre d'accidents de la circulation.

Art. 5. Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du mois qui suit l'expiration d'un délai de dix jours prenant cours le jour après sa publication au *Moniteur belge* et cesse d'être en vigueur après l'expiration d'un délai de trois ans.

Le présent arrêté cesse d'être en vigueur après l'expiration d'un délai de trois ans prenant cours le jour de son entrée en vigueur.

Art. 6. Le ministre qui a la Circulation routière dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 16 avril 2023.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de la Mobilité,
G. GILKINET

5° of het voertuig de plaats heeft ingenomen van een voertuig met verbrandingsmotor of aanvullend werd ingezet;

5° het aantal verkeersongelukken.

Art. 5. Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand na afloop van een termijn van tien dagen te rekenen van de dag volgend op de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

Dit besluit treedt buiten werking na afloop van een termijn van drie jaar te rekenen van de dag waarop het in werking is getreden.

Art. 6. De minister bevoegd voor het Wegverkeer is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel op 16 april 2023.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Mobiliteit,
G. GILKINET

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[C - 2023/41836]

23 MAI 2023. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 28 juin 2022, conclue au sein de la Commission paritaire de la batellerie, relative à la possibilité d'instauration d'un régime de navigation en système (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de la batellerie ;

Sur la proposition du Ministre du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 28 juin 2022, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de la batellerie FILLIN "dénomination de la cp", relative à la possibilité d'instauration d'un régime de navigation en système.

Art. 2. Le ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 23 mai 2023

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[C - 2023/41836]

23 MEI 2023. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2022, gesloten in het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart, betreffende de invoeringsmogelijkheid van een regime van systeemvaart (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart ;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2022, gesloten in het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart, betreffende de invoeringsmogelijkheid van een regime van systeemvaart.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 23 mei 2023.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Annexe

Commission paritaire de la batellerie*Convention collective de travail du 28 juin 2022*

Possibilité d'instauration d'un régime de navigation en système (Convention enregistrée le 9 septembre 2022 sous le numéro 175240/CO/139)

Préambule

Les dispositions de la présente convention collective de travail sont prises en application de l'article 38^{ter} de la loi du 16 mars 1971, de la convention collective de travail n° 42 et de la loi du 17 mars 1987 relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises.

Les règles découlant de ces normes ne tenant pas suffisamment compte des situations de travail et de vie spécifiques dans la batellerie, des règles plus spécifiques s'imposent conformément à l'article 14 de la Directive 2003/88/CE.

Dans les dispositions de la présente convention collective de travail, il est fait référence et il est également tenu compte des dispositions de la Directive 2014/112/UE du Conseil du 19 décembre 2014 portant application de l'accord européen concernant certains aspects l'aménagement du temps de travail dans le secteur de la navigation intérieure.

Ces normes plus spécifiques devront également garantir un haut niveau de protection des conditions de travail et de santé des travailleurs dans la batellerie.

Dans le secteur, l'organisation du travail est variable. Le nombre de travailleurs et la durée du travail à bord varient selon l'organisation du travail l'entreprise, le secteur de navigation, la longueur du trajet et la taille du bâtiment. D'une part, certains bateaux sont utilisés dans la navigation en continu, soit 24 heures par jour en équipes. D'autre part, certains entrepreneurs, surtout indépendants, utilisent leur bateau en général durant 14 heures, cinq ou six jours par semaine. Dans la batellerie, la durée de travail du travailleur à bord n'est pas assimilable à la durée de navigation d'un bateau.

Une spécificité de la batellerie est que les travailleurs n'ont pas seulement leur lieu de travail à bord, mais qu'ils peuvent aussi y avoir leur logement ou habitation. C'est pourquoi ils passent d'habitude aussi leurs temps de repos à bord.

Nombre de travailleurs dans la batellerie, surtout ceux qui se trouvent loin de leur domicile, travaillent plusieurs jours d'affilée à bord pour économiser du temps de déplacement et ensuite pouvoir passer plus de jours à leur domicile ou à un autre lieu de résidence de leur choix.

Ainsi, à un rythme d'1 jour de travail/1 jour de repos, le travailleur a autant de jours de repos que de jours de travail.

C'est pourquoi le nombre de jours de travail consécutifs à bord et le nombre de jours de repos peuvent être supérieurs à ce qui est le cas dans un emploi à terre.

Article 1^{er}. Champ d'application et définitions

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la batellerie, à l'exception des entreprises pour ce qui concerne leur activité de remorquage.

Par "travailleurs", on entend dans le cadre de la présente convention collective de travail : les travailleurs mobiles employés en tant que membres du personnel navigant (équipage) ou dans une autre fonction (personnel de bord) à bord d'un bâtiment exploité dans le secteur de la navigation intérieure commerciale. Est assimilé au personnel navigant le personnel qui exerce à distance à quai (de manière numérique) les mêmes activités que le personnel navigant.

Définitions conformément à la Directive 2014/112/UE du Conseil du 19 décembre 2014 portant application de l'accord européen concernant certains aspects de l'aménagement du temps de travail dans le secteur de la navigation intérieure.

Dans la présente convention collective de travail, on entend par :

- a) "bâtiment" : un bateau ou un engin flottant;
- b) "temps de travail" : le temps durant lequel le travailleur effectue, sur instruction de l'employeur ou de son représentant, un travail à bord du bâtiment, sur le bâtiment et pour le bâtiment, a reçu l'ordre de travailler ou doit se tenir prêt à travailler (temps de garde);
- c) "période de repos" : toute période qui n'est pas du temps de travail; elle comprend les périodes de repos pendant la navigation, sur le bâtiment à l'ancre et à terre. Elle n'inclut pas les pauses de courte durée (15 minutes au maximum);

Bijlage

Paritair Comité voor de binnenscheepvaart*Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2022*

Invoeringsmogelijkheid van een regime van systeemvaart (Overeenkomst geregistreerd op 9 september 2022 onder het nummer 175240/CO/139)

Voorwoord

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden genomen in toepassing van artikel 38^{ter} van de wet van 16 maart 1971, de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 en van de wet van 17 maart 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen.

Aangezien de regelingen van deze normen niet voldoende rekening houden met de bijzondere arbeids- en levenssituatie in de binnenvaart, zijn meer specifieke voorschriften overeenkomstig artikel 14 van Richtlijn 2003/88/EG noodzakelijk.

Bij de bepalingen in deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt er verwezen en ook rekening gehouden met de bepalingen van de Richtlijn 2014/112/EU van de Raad van 19 december 2014 tot uitvoering van de Europese overeenkomst betreffende bepaalde aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de binnenvaartsector.

Tevens moeten deze meer specifieke voorschriften zorgen voor een hoog niveau van bescherming van de arbeid en de gezondheid van de arbeid en de gezondheid van de werknemers in de binnenvaart.

Binnen de sector varieert de organisatie van het werk. Het aantal werknemers en de arbeidstijd aan boord varieert afhankelijk van de arbeidsorganisatie, onderneming, vaargebied, lengte van het traject en de grootte van het vaartuig. Enerzijds worden schepen voor de continuvaart ingezet, dit wil zeggen 24 uur in ploegendienst. Anderzijds zetten vooral de zelfstandige ondernemers hun schepen doorgaans 14 uur gedurende vijf of zes dagen per week in. De arbeidstijd van de werknemer aan boord is niet gelijk te stellen met de vaartijd van een vaartuig in de binnenvaart.

Een bijzonderheid van de binnenvaart is, dat de werknemers er aan boord niet alleen hun arbeidsplaats, maar ook hun onderkomen of woning kunnen hebben. Het is daarom gebruikelijk dat zij ook hun rusttijden aan boord doorbrengen.

Veel werknemers in de binnenvaart, en vooral degenen die zich ver van hun woonplaats bevinden, werken meerdere dagen achtereenvolgend aan boord om reistijd uit te sparen en vervolgens meer dagen thuis of op een andere zelfgekozen verblijfplaats te kunnen doorbrengen.

Zo heeft de werknemer bij een ritme van 1 op/1 af even veel rustdagen als werkdagen.

Daardoor kan het aantal achtereenvolgende werkdagen aan boord en het aantal rustdagen ook hoger zijn dan bij een dienstverband aan land.

Artikel 1. Toepassingsgebied en definities

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart ressorteren, met uitzondering van de ondernemingen voor wat betreft hun sleepdienstactiviteit.

Onder "werknemers" wordt in deze collectieve arbeidsovereenkomst verstaan : de mobiele werknemers die als lid van het varend personeel (bemanning) of in een andere functie (boordpersoneel) werkzaam zijn aan boord van een vaartuig in de commerciële binnenvaart wordt ingezet. Wordt gelijkgesteld met varend personeel : personeel dat vanop afstand op de wal (digitaal) dezelfde activiteiten uitoefent als varend personeel.

Definities overeenkomstig de Richtlijn 2014/112/EU van de Raad van 19 december 2014 tot uitvoering van de Europese overeenkomst betreffende een bepaalde aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de binnenvaartsector.

In deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt er tevens verstaan onder :

- a) "vaartuig" : een schip of een drijvend werktuig
- b) "arbeidstijd" : de tijd gedurende welke de werknemer, volgens de instructies van de werkgever of zijn vertegenwoordiger, arbeid op, aan en voor het vaartuig verricht, is ingedeeld om te werken of zich gereed moet houden om te werken (aanwezigheidsdienst);
- c) "rusttijd" : de tijd buiten de werktijd; dit begrip omvat rusttijden op het varend vaartuig, op het stilliggende vaartuig of aan land. Korte rustpauzes (tot 15 minuten) zijn niet inbegrepen;

d) "jour de repos" : une période de repos ininterrompue de 24 heures, que le travailleur passe en un lieu librement choisi;

e) "travailleur posté" : tout travailleur dont l'horaire de travail s'inscrit dans le cadre du travail posté;

f) "personnel de bord" : la définition établie à l'appendice II, article 1.01, point 103 de la Directive 2006/87/CE;

g) "travailleur mobile" : tout travailleur faisant partie du personnel mobile qui est au service d'une entreprise effectuant des services de transport de passagers ou de marchandises par voie navigable; les références aux "travailleurs" dans le présent accord sont à interpréter en conséquence.

Art. 2 Temps de travail et période de repos

Le temps de travail est le temps durant lequel le travailleur effectue, sur instruction de l'employeur ou de son représentant, un travail à bord du bâtiment, sur le bâtiment et pour le bâtiment, a reçu l'ordre de travailler ou doit se tenir prêt à travailler (temps de garde).

La période de repos est le temps qui n'est pas du temps de travail; cette notion comprend les périodes de repos pendant la navigation, sur le bâtiment à l'ancre et à terre. Elle n'inclut pas les pauses de courte durée (15 minutes au maximum).

Art. 3. Régime de travail navigation en système

La durée de travail est fixée à 1976 heures par an, y compris les jours fériés, soit une moyenne de 38 heures par semaine.

Pour les relations de travail dont la durée est inférieure à la période de référence, on applique pour calculer la durée de travail maximale autorisée une méthode prorata temporis.

Le travail annuel est effectué sur la base de périodes égales de travail et de repos.

La période maximale à bord ne peut dépasser 30 jours.

Dans cette organisation de travail, chaque jour de travail donne droit à un jour de vacances, de récupération de temps de travail ou de jour férié. De cette façon, l'employeur satisfait aux dispositions légales en matière de congé annuel, de durée de travail et de jours fériés.

L'application concrète sera inscrite, entreprise par entreprise, dans le règlement de travail.

Art. 4. Limites journalières et hebdomadaires du temps de travail dans la navigation en système

La durée de travail est fixée à 12 heures par jour maximum avec un maximum de 84 heures par semaine, en dérogation aux règles normalement en vigueur en matière de nombre maximal d'heures supplémentaires travaillées consécutivement sans récupération et en matière de repos de récupération obligatoire et effectif en cas de travail le dimanche ou un jour férié.

Commentaire du présent article 4

Partant de cette situation spécifique, il existe donc aussi un lien plus souple entre temps de travail rémunéré et travail effectivement fait.

En introduisant un paiement forfaitaire par mois, qui n'est pas directement lié au nombre d'heures de prestation effective, on rencontre les besoins du secteur. Dans cette optique, il peut être dérogé au nombre maximal d'heures supplémentaires travaillées consécutivement sans récupération et le travail le dimanche ou un jour férié est permis sans repos de récupération effectif correspondant.

Art. 5. Rémunération de la navigation en système

La rémunération pour la navigation en système est fixée selon le barème navigation en système joint comme annexe 2 à la présente convention collective de travail.

Cette rémunération comprend les éléments suivants :

a) le salaire de base;

b) une prime qui constitue une indemnité pour les heures supplémentaires travaillées, les prestations les jours fériés et le travail de nuit dans la navigation en système.

Lors de l'adhésion à cette convention collective de travail navigation en système, le salaire de base du travailleur, dont il est question au point a), ne peut être inférieur au salaire de base qui s'appliquait à lui pour la même fonction auprès du même employeur avant que celui-ci signe l'acte d'adhésion au sens de l'article 11 de la présente convention collective de travail.

d) "rustdag" : een ononderbroken rusttijd van 24 uur, die de werknemer op een zelfgekozen plaats doorbrengt;

e) "werknemer in ploegendienst" : een werknemer die volgens een ploegendienstrooster werkt;

f) "boordpersoneel" : wordt gedefinieerd overeenkomstig Aanhangsel II, artikel 1.01, punt 103 van Richtlijn 2006/87/EG;

g) "mobiele werknemer" : iedere werknemer die als lid van het varende personeel in dienst is van een onderneming die personen of goederen in de binnenvaart vervoert; verwijzingen naar "werknemers" in deze overeenkomst zullen dienovereenkomstig worden geïnterpreteerd;

Art. 2 Arbeidstijd en rusttijd

Arbeidstijd is de tijd gedurende welke de werknemer, volgens de instructies van de werkgever of zijn vertegenwoordiger, arbeid op, aan en voor het vaartuig verricht, is ingedeeld om te werken of zich gereed moet houden om te werken (aanwezigheidsdienst).

Rusttijd is de tijd buiten de werktijd; dit begrip omvat rusttijden op het varende vaartuig, op het stilliggende vaartuig of aan land. Korte rustpauzes (tot 15 minuten) zijn niet inbegrepen.

Art. 3. Arbeidsregime systeemvaart

De arbeidstijd wordt bepaald op 1976 uur jaarlijks, inclusief verlofdagen, wat een gemiddelde van 38 uren per week betekent.

Voor arbeidsverhoudingen die korter duren dan de referentieperiode wordt bij de berekening van de maximaal toegestane arbeidstijd een pro rata temporis- methode toegepast.

De jaarlijkse arbeid wordt verricht op basis van gelijke periodes van arbeid en rust.

De maximale periode aan boord mag de 30 dagen niet overschrijden.

In deze arbeidsorganisatie geeft elke dag arbeid recht op een dag vakantie, recuperatie arbeidstijd of wettelijke feestdag. Op deze wijze voldoet de werkgever aan alle wettelijke bepalingen omtrent jaarlijks verlof, arbeidsduur en feestdagen.

De concrete toepassing zal per onderneming in het arbeidsreglement worden opgenomen.

Art. 4. Dag- en weekgrenzen arbeidstijd in systeemvaart

De arbeidstijd wordt vastgelegd op maximaal 12 uur per dag met een maximum van 84 uur per week, en dit in afwijking van de normaal geldende regels inzake het maximum aantal achtereenvolgende gepresteerde overuren zonder recuperatie, en inzake de verplichte effectieve inhaalrust bij arbeid op zon- of feestdagen.

Commentaar bij dit artikel 4

Vanuit deze specifieke situatie bestaat er dus ook een losser verband tussen betaalde arbeidstijd en effectieve gepresteerde arbeid.

Door het invoeren van een forfaitaire betaling per maand, niet rechtstreeks gekoppeld aan het aantal effectieve uren prestatie, komt men tegemoet aan de noden van de sector. In die optiek mag er afgeweken worden van het maximaal aantal achtereenvolgende gepresteerde overuren zonder recuperatie en wordt arbeid op zondag en/of feestdag toegestaan zonder effectieve inhaalrust hiervan.

Art. 5. Verloning systeemvaart

De verloning voor systeemvaart wordt bepaald volgens de loonschaal systeemvaart opgenomen als bijlage 2 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Dit loon incorporeert de volgende elementen :

a) het basisloon;

b) een premie die een vergoeding is voor de gepresteerde overuren, prestaties op feestdagen en nachtarbeid in de systeemvaart.

Bij het instappen in deze collectieve arbeidsovereenkomst systeemvaart, mag het basisloon van de werknemer waarvan sprake in punt a), niet lager zijn dan het basisloon dat voor hem in dezelfde functie van toepassing was bij dezelfde werkgever voordat deze de toetredingsakte in de zin van artikel 11 van deze collectieve arbeidsovereenkomst ondertekend heeft.

Art. 6. Liquidation du salaire mensuel

Le revenu annuel prévu de prestations effectives à temps plein est divisé par 12.

Ce salaire mensuel est payé chaque mois de l'année.

Art. 7. Prime de fin d'année

Pour l'exécution de la convention collective de travail du 16 mars 2022 relative à la prime de fin d'année, il est tenu compte du salaire mensuel payé 12 fois par an à 100 p.c.

Art. 8. Salaire hebdomadaire et mensuel garanti

Les travailleurs ont droit au salaire hebdomadaire et/ou mensuel garanti comme prévu par la législation qui s'y rapporte.

Art. 9. Jours de vacances et jours fériés

Les jours de vacances annuelles légales seront inscrits dans la grille du système de périodes alternantes de travail et de repos et sont entièrement compris dans les périodes de repos.

Les jours fériés légaux seront inscrits dans la grille du système de périodes alternantes de travail et de repos et sont entièrement compris dans les périodes de repos.

Les petits chômages n'y sont pas compris.

Art. 10. Dispositions spéciales

Les dispositions suivantes des conventions collectives de travail énumérées ci-après ne s'appliquent pas aux employeurs et aux travailleurs qui appliquent le régime de travail de la présente convention collective de travail :

- les articles 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 19, 20, 21, 22 et 31 de la convention collective de travail du 28 juin 2022 portant fixation des salaires, indemnités et conditions de travail et liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation dans la batellerie;

- la convention collective de travail du 26 novembre 2007 (numéro d'enregistrement 86235) relative aux conditions de travail et de rémunération dans la navigation par passage et/ou en continu;

- la convention collective de travail du 22 octobre 2020 relative à la durée de travail.

Art. 11. Adhésion de l'employeur

L'employeur peut adhérer à la présente convention collective de travail, pour un ou plusieurs de ses bateaux, au moyen d'un acte d'adhésion conforme au modèle joint comme annexe 1^{re} à la présente convention.

Cet acte d'adhésion, accompagné d'une copie du règlement de travail, doit être transmis par lettre recommandée au président de la Commission paritaire de la batellerie et prend effet à la date de l'avis positif unanime de la commission paritaire. A défaut d'un avis de la Commission paritaire de la batellerie dans les 30 jours suivant sa réception, l'acte d'adhésion est censé être approuvé.

Toute modification ou cessation doit également être communiquée par lettre recommandée au président.

Chaque travailleur occupé dans la navigation en système reçoit, comme annexe à son contrat de travail, une copie de la présente convention collective de travail dès que son employeur signe l'acte d'adhésion à la présente convention collective de travail.

Art. 12. Durée de validité et modalités de dénonciation

La présente convention collective de travail prend effet le 28 juin 2022 et est conclue pour une durée indéterminée et remplace la convention collective du travail du 3 octobre 2012 (numéro d'enregistrement 112180).

Chacune des parties signataires peut la dénoncer moyennant le respect d'un délai de préavis de six mois. La dénonciation sera notifiée par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de la batellerie et à chacune des parties signataires et sort ses effets le troisième jour ouvrable après la date d'envoi.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 23 mai 2023.

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

Art. 6. Uitbetaling maandloon

Het verwachtingjaarinkomen van voltijdse effectieve prestaties wordt gedeeld door 12.

Dit maandloon wordt elke maand van het jaar betaald.

Art. 7. Eindejaarspremie

Voor de uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 maart 2022 betreffende de eindejaarspremie wordt rekening gehouden met het maandloon dat 12 keer per jaar wordt uitbetaald aan 100 pct.

Art. 8. Gewaarborgd week- en maandloon

De werknemers hebben recht op gewaarborgd week- en/of maandloon zoals bepaald in de betreffende wetgeving.

Art. 9. Vakantiedagen en feestdagen

De jaarlijkse wettelijke vakantiedagen zijn in het systeem van de afwisselende periodes van arbeid en rust ingeroosterd en worden volledig inbegrepen in de periodes van rust.

De wettelijke feestdagen zijn in het systeem van de afwisselende periodes van arbeid en rust ingeroosterd en worden volledig begrepen in de periodes van rust.

Klein verlet is niet inbegrepen.

Art. 10. Bijzondere bepalingen

Volgende bepalingen van hieronder opgesomde collectieve arbeidsovereenkomsten zijn niet van toepassing op de werkgevers en werknemers die het arbeidsregime van deze collectieve arbeidsovereenkomst toepassen :

- de artikelen 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 19, 20, 21, 22 en 31 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2022 houdende vaststelling van de lonen, vergoedingen en arbeidsvoorwaarden en tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen in de binnenscheepvaart;

- de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2007 (registratienummer 86235) houdende vaststelling van de lonen en arbeidsvoorwaarden in de duwen/of continuvaart;

- de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 oktober 2020 inzake de arbeidsduur.

Art. 11. Toetreding van de werkgever

De werkgever kan voor één of meer van zijn schepen toetreden tot deze collectieve arbeidsovereenkomst, via een toetredingsakte volgens het model in bijlage 1 van deze overeenkomst.

Deze toetredingsakte, alsook een kopie van het arbeidsreglement, dient per aangetekend schrijven overgemaakt te worden aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart en gaat in op datum van het eenparig gunstig advies van het paritair comité. Bij gebrek aan advies van het Paritair Comité van de binnenscheepvaart binnen de 30 dagen na ontvangst van de toetredingsakte wordt deze geacht goedgekeurd te zijn.

Elke wijziging of stopzetting wordt eveneens per aangetekend schrijven aan de voorzitter gemeld.

Iedere werknemer tewerkgesteld in de systeemvaart, bekomt een bijvoegsel aan zijn arbeidsovereenkomst van deze collectieve arbeidsovereenkomst van zodra zijn werkgever de toetredingsakte tot deze collectieve arbeidsovereenkomst tekent.

Art. 12. Geldigheidsduur en opzeggingsmodaliteiten

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 28 juni 2022 en is gesloten voor onbepaalde tijd en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 oktober 2012 (registratienummer 112180).

Elk van de ondertekenende partij en kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van zes maanden in acht wordt genomen. Deze opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart en aan elk van de ondertekenende partijen betekend, en heeft uitwerking de derde werkdag na de datum van de verzending.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 23 mei 2023.

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

Annexe 1^{re} à la convention collective de travail du 28 juin 2022, conclue au sein de la Commission paritaire de la batellerie, relative à la possibilité d'instauration d'un régime de navigation en système

Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale
Direction générale Relations collectives de travail

Commission paritaire de la batellerie

Acte d'adhésion à la convention collective de travail du 28 juin 2022 fixant les conditions de travail et de rémunération pour les travailleurs de la batellerie occupés sur la base de la "navigation en système"

L'entreprise :

Etablie à :

Numéro d'entreprise :

Adhère par la présente à la convention collective de travail du 28 juin 2022 fixant les conditions de travail et de rémunération pour les travailleurs de la batellerie occupés sur la base de la "navigation en système" pour tous les travailleurs*/une partie des travailleurs* occupés sur la base de la "navigation en système" pour les bateaux suivants et à partir de :

.....

L'entreprise s'engage à respecter strictement toutes les dispositions de cette convention.

Fait à

Date

Signature

Nom, prénom et fonction du signataire

Case réservée à l'administration

La Commission paritaire de la batellerie a pris connaissance de la demande d'adhésion ci-dessus et a rendu un avis positif unanime en sa séance du

Le Président de la Commission paritaire de la batellerie

*biffer la mention inutile

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 23 mai 2023.

Le Ministre du Travail,

P.-Y. DERMAGNE

Annexe 2 à la convention collective de travail du 28 juin 2022, conclue au sein de la Commission paritaire de la batellerie, relative à la possibilité d'instauration d'un régime de navigation en système

Barèmes régime navigation en système (1S/1 AF) : annexe à l'article 5 de la convention collective de travail Valables à partir du 1 ^{er} avril 2022 - tranche d'index 114,82 - 117,11							
Bateliers pour tout bateau appliquant le régime de navigation en système (1S/1 AF)						Salaire mensuel moyen	
	Salaire mensuel	Supplément de 18,5 p.c.	Salaire mensuel + supplément 18,5 p.c.		Salaire annuel 11 X	12 mois	Salaire horaire 38h
Batelier	3 143,32 EUR	581,51 EUR	3 724,83 EUR		40 973,13 EUR	3 414,43 EUR	20,73 EUR
Timoniers pour tout bateau appliquant le régime de navigation en système (1S/1 AF)						Salaire mensuel moyen	
	Salaire mensuel	Supplément de 18,5 p.c.	Salaire mensuel + supplément 18,5 p.c.		Salaire annuel 11 X	12 mois	Salaire horaire 38h
Avec brevet	2 675,02 EUR	494,88 EUR	3 169,90 EUR		34 868,90 EUR	2 905,74 EUR	17,65 EUR
Sans brevet	2 368,42 EUR	438,16 EUR	2 806,58 EUR		30 872,38 EUR	2 572,70 EUR	15,62 EUR
Matelots pour tout bateau appliquant le régime de navigation en système (1S/1 AF)						Salaire mensuel moyen	
	Salaire mensuel	Supplément de 18,5 p.c.	Salaire mensuel + supplément 18,5 p.c.		Salaire annuel 11 X	12 mois	Salaire horaire 38h
Matelots - 1 an	2 245,79 EUR	415,47 EUR	2 661,26 EUR		29 273,86 EUR	2 439,49 EUR	14,81 EUR
Matelots +1 - 2 ans	2 307,11 EUR	426,82 EUR	2 733,93 EUR		30 073,23 EUR	2 506,10 EUR	15,22 EUR
Matelots +2 - 3 ans	2 368,42 EUR	438,16 EUR	2 806,58 EUR		30 872,38 EUR	2 572,70 EUR	15,62 EUR
Matelots +3 - 4 ans	2 429,74 EUR	449,50 EUR	2 879,24 EUR		31 671,64 EUR	2 639,30 EUR	16,03 EUR
Matelots-motoriste - 1 an	2 382,67 EUR	440,79 EUR	2 823,46 EUR		31 058,06 EUR	2 588,17 EUR	15,72 EUR
Matelots-motoriste +1 - 2 ans	2 445,22 EUR	452,37 EUR	2 897,59 EUR		31 873,49 EUR	2 656,12 EUR	16,13 EUR
Matelots-motoriste +2 - 3 ans	2 507,76 EUR	463,94 EUR	2 971,70 EUR		32 688,70 EUR	2 724,06 EUR	16,54 EUR

Matelots-motoriste +3 - 4 ans	2 570,31 EUR	475,51 EUR	3 045,82 EUR		33 504,02 EUR	2 792,00 EUR	16,96 EUR
Homme/femme de pont/Matelots légers/Mousses (travail d'étudiant exclu) pour tout bateau appliquant le régime de navigation en système (1S/1 AF)							
	Moins d'1 an d'anc.					Salaire mensuel moyen	
	Salaire mensuel	Supplément de 18,5 p.c.	Salaire mensuel + supplément 18,5 p.c.		Salaire annuel 11 X	12 mois	Salaire horaire 38 heures
15 ans	1 530,50 EUR	283,14 EUR	1 813,64 EUR		19 950,04 EUR	1 662,50 EUR	10,10 EUR
16 ans	1 712,71 EUR	316,85 EUR	2 029,56 EUR		22 325,16 EUR	1 860,43 EUR	11,30 EUR
17 ans et plus	1 894,88 EUR	350,55 EUR	2 245,43 EUR		24 699,73 EUR	2 058,31 EUR	12,50 EUR
	Plus d'1 an d'anc.					Salaire mensuel moyen	
	Salaire mensuel	Supplément de 18,5 p.c.	Salaire mensuel + supplément 18,5 p.c.		Salaire annuel 11 X	12 mois	Salaire horaire 38 heures
15 ans	-	-	-		-		-
16 ans	1 783,84 EUR	330,01 EUR	2 113,85 EUR		23 252,35 EUR	1 937,70 EUR	11,77 EUR
17 ans et plus	1 979,23 EUR	366,16 EUR	2 345,39 EUR		25 799,29 EUR	2 149,94 EUR	13,06 EUR
Salaire minimum mensuel à partir de 21 ans :						Salaire mensuel moyen	
	Salaire mensuel	Supplément de 18,5 p.c.	Salaire mensuel + supplément 18,5 p.c.		Salaire annuel 11 X	12 mois	Salaire horaire 38 heures
	2 245,79 EUR	415,47 EUR	2 661,26 EUR		29 273,86 EUR	2 439,49 EUR	14,81 EUR
Si le salaire de la fonction n'atteint pas ce montant, le travailleur de plus de 21 ans reçoit néanmoins ce salaire.							
Pour calculer le salaire journalier, il faut diviser le salaire mensuel brut par 164,67*6,33.							
Pour calculer le salaire horaire, il faut diviser le salaire mensuel par 164,67.							
Afin d'obtenir les heures supplémentaires (150 p.c. et 200 p.c.) le salaire mensuel est divisé par 164,67 et multiplié par 150 p.c. et 200 p.c.							

Indemnités

Nettoyage tanks	par heure par personne	Navigation en estuaire	par mois
Gazole et ciment	6,79 EUR	Capitaine	484,96 EUR
Diesel huile et produits chimiques	8,56EUR	Timonier	348,97 EUR
Fuel	8,98 EUR	Matelot-motoriste	281,00 EUR
		Matelot	213,06 EUR
Préchauffage cargaison	Indemnité forfaitaire		
Mois d'été	63,48 EUR	Radarticket	51,22 EUR

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du

Le Ministre du Travail,

P.-Y. DERMAGNE

Bijlage 1 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2022, gesloten in het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart, betreffende de invoeringsmogelijkheid van een regime van systeemvaart

Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg
Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen

Paritair Comité voor de binnenscheepvaart

Toetredingsakte bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2022 betreffende de vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de werknemers in de binnenscheepvaart, tewerkgesteld op basis van "systeemvaart"

De onderneming :

Gevestigd te :

Ondernemingsnummer :

Treedt hiermee toe tot de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2022 betreffende de vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de werknemers in de binnenscheepvaart, tewerkgesteld op basis van "systeemvaart" voor : alle werknemers*/een deel van de werknemers* tewerkgesteld op basis van "systeemvaart" voor volgende schepen en vanaf :

.....

De onderneming verbindt er zich toe alle bepalingen van deze overeenkomst strikt na te leven.

Opgesteld te .

Datum ..

Handtekening.....

Naam, voornaam en functie ondertekenaar

Vak voorbehouden voor de administratie

Het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart heeft kennis genomen van de toetredingsaanvraag hierboven vermeld en heeft tijdens zijn vergadering van een eenparig gunstig advies gegeven.

Voorzitter van het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart

* schrappen wat niet past

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 23 mei 2023.

De Minister van Werk,

P.-Y. DERMAGNE

Bijlage 2 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2022, gesloten in het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart, betreffende de invoeringsmogelijkheid van een regime van systeemvaart

Lonen systeemvaart (1 OP/1 AF) : bijlage bij artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst Geldig vanaf 1 april 2022 - indexsnede 114,82 - 117,11							
Schippers op ieder schip in de systeemvaart (1 OP/1 AF)						Gemiddeld maandloon	
	Maandloon	Toeslag van 18,5 pct.	Maandloon + toeslag 18,5 pct.		Jaarloon 11 X	12 maanden	Uurloon 38 uur
Schipper	3 143,32 EUR	581,51 EUR	3 724,83 EUR		40 973,13 EUR	3 414,43 EUR	20,73 EUR
Stuurlieden op ieder schip in de systeemvaart (1 OP/1 AF)						Gemiddeld maandloon	
	Maandloon	Toeslag van 18,5 pct.	Maandloon + toeslag 18,5 pct.		Jaarloon 11 X	12 maanden	Uurloon 38 uur
Met patent	2 675,02 EUR	494,88 EUR	3 169,90 EUR		34 868,90 EUR	2 905,74 EUR	17,65 EUR
Zonder patent	2 368,42 EUR	438,16 EUR	2 806,58 EUR		30 872,38 EUR	2 572,70 EUR	15,62 EUR
Matrozen op ieder schip in de systeemvaart (1 OP/1 AF)						Gemiddeld maandloon	
	Maandloon	Toeslag van 18,5 pct.	Maandloon + toeslag 18,5 pct.		Jaarloon 11 X	12 maanden	Uurloon 38 uur
Matrozen - 1 jaar	2 245,79 EUR	415,47 EUR	2 661,26 EUR		29 273,86 EUR	2 439,49 EUR	14,81 EUR
Matrozen +1 - 2 jaar	2 307,11 EUR	426,82 EUR	2 733,93 EUR		30 073,23 EUR	2 506,10 EUR	15,22 EUR
Matrozen +2 - 3 jaar	2 368,42 EUR	438,16 EUR	2 806,58 EUR		30 872,38 EUR	2 572,70 EUR	15,62 EUR
Matrozen +3 - 4 jaar	2 429,74 EUR	449,50 EUR	2 879,24 EUR		31 671,64 EUR	2 639,30 EUR	16,03 EUR
Matrozen - motordr., -1 jaar	2 382,67 EUR	440,79 EUR	2 823,46 EUR		31 058,06 EUR	2 588,17 EUR	15,72 EUR
Matr- motordr. +1 - 2 jaar	2 445,22 EUR	452,37 EUR	2 897,59 EUR		31 873,49 EUR	2 656,12 EUR	16,13 EUR
Matr- motordr. +2 - 3 jaar	2 507,76 EUR	463,94 EUR	2 971,70 EUR		32 688,70 EUR	2 724,06 EUR	16,54 EUR

Matr- motordr. +3 - 4 jaar	2 570,31 EUR	475,51 EUR	3 045,82 EUR		33 504,02 EUR	2 792,00 EUR	16,96 EUR
Deksman/deksvrouw = lichtmatrozen/scheepsjongens (uitgesloten studentenarbeid) op ieder schip in de systeemvaart (1 OP/1 AF)							
	Minder dan 1 jaar dienst					Gemiddeld maandloon	
	Maandloon	Toeslag van 18,5 pct.	Maandloon + toeslag 18,5 pct.		Jaarloon 11 X	12 maanden	Uurloon 38 uur
15 jaar	1 530,50 EUR	283,14 EUR	1 813,64 EUR		19 950,04 EUR	1 662,50 EUR	10,10 EUR
16 jaar	1 712,71 EUR	316,85 EUR	2 029,56 EUR		22 325,16 EUR	1 860,43 EUR	11,30 EUR
17 jaar en meer	1 894,88 EUR	350,55 EUR	2 245,43 EUR		24 699,73 EUR	2 058,31 EUR	12,50 EUR
	Meer dan 1 jaar dienst					Gemiddeld maandloon	
	Maandloon	Toeslag van 18,5 pct.	Maandloon + toeslag 18,5 pct.		Jaarloon 11 X	12 maanden	Uurloon 38 uur
15 jaar	-	-	-		-		-
16 jaar	1 783,84 EUR	330,01 EUR	2 113,85 EUR		23 252,35 EUR	1 937,70 EUR	11,77 EUR
17 jaar en meer	1 979,23 EUR	366,16 EUR	2 345,39 EUR		25 799,29 EUR	2 149,94 EUR	13,06 EUR
Minimum maandinkomen voor 21-jarigen						Gemiddeld maandloon	
	Maandloon	Toeslag van 18,5 pct.	Maandloon + toeslag 18,5 pct.		Jaarloon 11 X	12 maanden	Uurloon 38 uur
	2 245,79 EUR	415,47 EUR	2 661,26 EUR		29 273,86 EUR	2 439,49 EUR	14,81 EUR
Als het loon van de functie dit bedrag niet bereikt, dient de 21-jarige toch het loon te krijgen.							
Om het dagloon te bekomen wordt het bruto maandloon gedeeld door 164,67 * 6,33.							
Om het uurloon te bekomen wordt het maandloon gedeeld door 164,67.							
Om de overuren (150 pct. en 200 pct.) te bekomen wordt het maandloon gedeeld door 164,67 en vermenigvuldigd met respectievelijk 150 pct. en 200 pct.							

Vergoedingen

Opkuisen tanks	per uur per man	Mondingsvaart	per maand
Gasolie en cement	6,79 EUR	Kapitein	484,96 EUR
Dieselolie en chemicaliën	8,56 EUR	Stuurman	348,97 EUR
Stookolie	8,98 EUR	Matr.-motor.	281,00 EUR
		Matroos	213,06 EUR
Voorverwarmen lading	forfaitaire vergoeding		
Zomermaanden	63,48 EUR	Radarticket	51,22 EUR

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 23 mei 2023.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2023/203353]

21 JULI 2023. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 18 avril 2023, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande, relative à la mise à l'emploi en exécution de l'accord-cadre "canal d'entrée structurel" (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande;

Sur la proposition du Ministre du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 18 avril 2023, reprise en annexe, conclue au sein de la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande, relative à la mise à l'emploi en exécution de l'accord-cadre "canal d'entrée structurel".

Art. 2. Le ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 21 juillet 2023.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

—
Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2023/203353]

21 JULI 2023. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 april 2023, gesloten in het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap, betreffende tewerkstelling in uitvoering van het kaderakkoord "structureel instroomkanaal" (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 18 april 2023, gesloten in het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap, betreffende tewerkstelling in uitvoering van het kaderakkoord "structureel instroomkanaal".

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 21 juli 2023.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

—
Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.