

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[C – 2021/40982]

18 AVRIL 2021. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 22 octobre 2020, conclue au sein de la Commission paritaire de la batellerie, concernant la garantie d'une indemnité compensatoire - pension complémentaire (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de la batellerie;

Sur la proposition du Ministre du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 22 octobre 2020, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de la batellerie, concernant la garantie d'une indemnité compensatoire - pension complémentaire.

Art. 2. Le ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 18 avril 2021.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

—————
Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

—————
Annexe

Commission paritaire de la batellerie

Convention collective de travail du 22 octobre 2020

Garantie d'une indemnité compensatoire - pension complémentaire (Convention enregistrée le 10 décembre 2020 sous le numéro 162298/CO/139)

Article 1^{er}. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la batellerie.

Art. 2. Gel des droits au 31 décembre 2006

Les travailleurs visés à l'article 1^{er} ont acquis, au 31 décembre 2006, des droits, à charge du "Fonds pour la navigation rhénane et intérieure", en vue de la constitution d'une pension complémentaire annuelle, en exécution de la convention collective de travail du 29 novembre 2002 "pension complémentaire". La présente convention collective de travail a pour objet de sauvegarder en tout ou en partie ces droits constitués en gelant les droits acquis existants au 31 décembre 2006.

Art. 3. Modalités

Les travailleurs visés à l'article 1^{er} qui ont été occupés pendant au moins 15 années de service chez un employeur visé à l'article 1^{er} et qui comptent au moins 185 jours prestés et/ou assimilés chez un employeur visé à l'article 1^{er} durant les douze mois précédant le jour de la pension, obtiendront garantie des droits acquis au 31 décembre 2006 en exécution de la convention collective de travail du 29 novembre 2002 "pension complémentaire", à savoir 24,7 EUR par année de service concernée, avec un maximum de 594,94 EUR à titre d'indemnité compensatoire, la composition en étant en partie une rente/un capital acquis(e) sur la base de la convention collective de travail du 22 août 2006.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[C – 2021/40982]

18 APRIL 2021. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 oktober 2020, gesloten in het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart, inzake de waarborg van een compenserende vergoeding - bijkomend pensioen (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 22 oktober 2020, gesloten in het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart, inzake de waarborg van een compenserende vergoeding - bijkomend pensioen.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 18 april 2021.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

—————
Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

—————
Bijlage

Paritair Comité voor de binnenscheepvaart

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 oktober 2020

Waarborg van een compenserende vergoeding - bijkomend pensioen (Overeenkomst geregistreerd op 10 december 2020 onder het nummer 162298/CO/139)

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart ressorteren.

Art. 2. Bevriezing van de rechten op 31 december 2006

De in artikel 1 bedoelde werknemers hebben, ten laste van het "Fonds voor de Rijn- en binnenscheepvaart", rechten verworven op 31 december 2006, tot vorming van een jaarlijks bijkomend pensioen, in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2002 "bijkomend pensioen". Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel deze opgebouwde rechten geheel of gedeeltelijk te vrijwaren door de bestaande verworven rechten op 31 december 2006 te bevriezen.

Art. 3. Modaliteiten

De in artikel 1 bedoelde werknemers die gedurende ten minste 15 dienstjaren tewerkgesteld zijn geweest bij een in artikel 1 bedoelde werkgever en die ten minste 185 gewerkte en/of gelijkgestelde dagen gedurende de twaalf maanden die de dag van de pensionering voorafgaan tellen in dienst bij een artikel 1 bedoelde werkgever, zullen de verworven rechten opgebouwd op 31 december 2006 in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2002 "bijkomend pensioen" zijnde 24,7 EUR per bedoeld dienstjaar met een maximum van 594,94 EUR als een compenserende vergoeding gewaarborgd krijgen, deels samengesteld uit rente/kapitaal verworven uit de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 augustus 2006.

La rente de pension/le capital acquis(e) sur la base de régimes de pension complémentaire équivalents ou plus favorables tels que visés à l'article 2 de la convention collective de travail du 22 octobre 2020 instaurant un régime sectoriel de pension complémentaire pour les travailleurs de la batellerie sera porté(e) en compte dans la même mesure pour la part selon le régime de pension sectoriel. Si le montant de l'indemnité compensatoire est égal ou supérieur à 594,94 EUR sur une base annuelle, aucune indemnité compensatoire ne sera accordée, sauf pour les travailleurs visés à l'article 4 de la présente convention collective de travail.

Cette indemnité compensatoire sera payée par le "Fonds pour la navigation rhénane et intérieure" au moment où l'organisme de pension procède au versement du capital ou de la rente aux travailleurs concernés.

Art. 4. Exclusion règlement

La rente de pension/le capital acquis(e) sur la base de régimes de pension complémentaire équivalents ou plus favorables tels que visés à l'article 2 de la convention collective de travail du 22 octobre 2020 instaurant un régime sectoriel de pension complémentaire pour les travailleurs de la batellerie et qui étaient applicables au 1^{er} janvier 2007, ne sera pas porté(e) en compte pour la part selon le régime de pension sectoriel.

Art. 5. Réduction en cas de pension anticipée

L'indemnité compensatoire est exigible à la date légale de la pension ou, au plus tôt, à la pension anticipée. En cas de pension anticipée, l'indemnité est réduite comme suit :

- 0 à 1 an : moins 5 p.c.;
- 2 à 3 ans : moins 13 p.c.;
- 3 à 4 ans : moins 17 p.c.;
- 4 à 5 ans : moins 20 p.c.;
- plus de 5 ans : suspension du droit jusqu'à une anticipation de 5 ans.

Art. 6. Conversion en un montant à verser en une seule fois

Le montant annuel de l'indemnité compensatoire, après fixation du droit final, sera converti en un montant à verser en une seule fois, si le montant à allouer annuellement par le "Fonds pour la navigation rhénane et intérieure" à l'indemnité compensatoire est inférieur à 50 EUR par an.

La conversion d'un montant annuel en un montant à verser en une seule fois se fera sur la base de la table de mortalité ci-dessous :

Tableau de conversion montant annuel > montant unique

Hommes	Femmes	Mannen	Vrouwen
60 ans : 16,85895	60 ans : 18,68830	60 jaar : 16,85895	60 jaar : 18,68830
61 ans : 16,49276	61 ans : 18,33351	61 jaar : 16,49276	61 jaar : 18,33351
62 ans : 16,12147	62 ans : 17,97148	62 jaar : 16,12147	62 jaar : 17,97148
63 ans : 15,74538	63 ans : 17,60239	63 jaar : 15,74538	63 jaar : 17,60239
64 ans : 15,36479	64 ans : 17,22636	64 jaar : 15,36479	64 jaar : 17,22636
65 ans : 14,98002	65 ans : 16,84365	65 jaar : 14,98002	65 jaar : 16,84365

Exemple : le montant à allouer annuellement par le "Fonds pour la navigation rhénane et intérieure" à l'indemnité compensatoire est de 40 EUR par an pour un homme de 65 ans. Le montant à verser en une seule fois s'élève à : 40 EUR * 14,98002 = 599,20 EUR.

Le paiement de ce montant à verser en une seule fois aura lieu au moment du paiement annuel, à la fin du mois de février suivant l'année du départ à la pension.

Art. 7. Financement

En exécution de l'article 5 de la convention collective de travail du 22 octobre 2020 relative aux statuts du fonds de sécurité d'existence et pour financer cette indemnité compensatoire, les employeurs visés à l'article 1^{er} sont redevables d'une cotisation trimestrielle forfaitaire de 39 EUR à partir du premier trimestre de 2021 et pour une durée indéterminée. Pour les travailleurs qui effectuent des prestations trimestrielles incomplètes, la cotisation forfaitaire est calculée de façon proportionnelle, en tenant compte de la fraction de prestation.

Pensioenrente/kapitaal dat uit gelijkwaardige of betere aanvullende pensioenstelsels zoals bedoeld in artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 oktober 2020 inzake het sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de werknemers van de binnenscheepvaart werd verworven, zal in dezelfde mate in rekening worden gebracht voor het aandeel volgens het sectoraal pensioenstelsel indien het bedrag van de compenserende vergoeding gelijk of hoger is dan 594,94 EUR op jaarbasis, zal geen compenserende vergoeding toegekend worden, uitgezonderd de werknemers bedoeld artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Deze compenserende vergoeding zal betaald worden door het "Fonds voor de Rijn- en binnenscheepvaart" op het tijdstip waarop de pensioensinstelling overgaat tot de uitkering van het pensioenkapitaal en of rente aan de bedoelde werknemers.

Art. 4. Uitsluiting verrekening

Pensioenrente/kapitaal dat werd verworven uit gelijkwaardige of betere aanvullende pensioenstelsels zoals bedoeld in artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 oktober 2020 tot de invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de werknemers van de binnenscheepvaart die van toepassing waren op 1 januari 2007, werd verworven, zal niet in rekening worden gebracht voor het aandeel volgens het sectoraal pensioenstelsel.

Art. 5. Vermindering bij vervroegde pensionering

De compenserende vergoeding is opvraagbaar op de wettelijke pensioendatum, of ten vroegste bij vervroegde pensionering. Bij vervroegde pensionering wordt de vergoeding verminderd volgens :

- 0 tot 1 jaar : min 5 pct.;
- 2 tot 3 jaar : min 13 pct.;
- 3 tot 4 jaar : min 17 pct.;
- 4 tot 5 jaar : min 20 pct.;
- meer dan 5 jaar : schorsing van het recht tot aan een vervroeging van 5 jaar.

Art. 6. Omzetting naar een éénmalig te storten bedrag

Het jaarlijks bedrag van de compenserende vergoeding, na vaststelling van het uiteindelijke recht, zal worden omgezet in een éénmalig te storten bedrag, indien het jaarlijks toe te kennen bedrag, door het "Fonds voor de Rijn- en binnenscheepvaart", aan compenserende vergoeding kleiner is dan 50 EUR per jaar.

De omzetting van een jaarlijks bedrag naar een éénmalig te storten bedrag zal gebeuren op basis volgens de onderstaande sterftetabel :

Omzettingstabel jaarlijks > éénmalig bedrag

Voorbeeld : het jaarlijks toe te kennen door het "Fonds voor de Rijn- en binnenscheepvaart" aan compenserende vergoeding is 40 EUR per jaar voor een man van 65 jaar. Het éénmalig te storten bedrag bedraagt : 40 EUR * 14,98002 = 599,20 EUR.

De betaling van dit éénmalig te storten bedrag zal gebeuren bij de jaarlijks uitbetaling, einde van februari, volgend op het op het jaar van de pensionering.

Art. 7. Financiering

In uitvoering van artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid van 22 oktober 2020 en ter financiering van deze compenserende vergoeding zijn de in artikel 1 bedoelde werkgevers vanaf het eerste kwartaal 2021 en dit voor onbepaalde duur een forfaitaire kwartaalbijdrage van 39 EUR verschuldigd. Voor werknemers die onvolledige kwartaalprestaties verrichten wordt de forfaitaire bijdrage proportioneel berekend, rekening houdend met de prestatiebreuk.

La fraction de prestation par occupation dans la DmfA est calculée comme suit et, le cas échéant, les diverses fractions de prestation sont totalisées en une fraction de prestation globale au niveau du code DmfA du travailleur :

- Pour les occupations qui, dans la DmfA, sont exclusivement déclarées en jours : $X/(13 \times D)$, où :

X = le nombre de jours déclarés dans la DmfA, à l'exception des jours déclarés sous les codes de prestation 13, 21, 22, 24, 25, 26, 30 et à l'exception des jours couverts par une indemnité de rupture

D = le nombre de jours par semaine du régime de travail

- Pour les occupations qui sont déclarées dans la DmfA en jours et en heures : $Z/(13 \times U)$, où :

Z = le nombre d'heures déclarées dans la DmfA, à l'exception des heures déclarées sous les codes de prestation 13, 21, 22, 24, 25, 26, 30 et à l'exception des heures couvertes par une indemnité de rupture

U = le nombre moyen d'heures par semaine du travailleur de référence

- La fraction de prestation est arrondie à deux décimales près par occupation, 0,005 étant arrondi vers le haut. La fraction de prestation globale au niveau du code DmfA du travailleur est égale à 1 au plus. En cas de dépassement, le résultat est ramené à 1.

Cette cotisation, y compris la cotisation ONSS spéciale de 8,86 p.c., est due jusqu'à ce qu'une réserve suffisante ait été constituée pour préserver les droits découlant de la présente convention collective de travail.

La cotisation forfaitaire n'est pas due pour les élèves et les étudiants soumis à l'application de la cotisation de solidarité.

Art. 8. Perception

La cotisation est perçue et recouvrée par l'Office national de sécurité sociale, en application de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence.

Art. 9. Abrogation de conventions collectives de travail existantes

La présente convention collective de travail abroge la convention collective de travail du 10 octobre 2016 (numéro d'enregistrement 136289/CO/139), la convention collective de travail du 14 décembre 2017 (numéro d'enregistrement 144640/CO/139) et la convention collective de travail du 3 mars 2020 (numéro d'enregistrement 158167/CO/139).

Art. 10. Durée et dénonciation

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée à partir du 1^{er} janvier 2021.

Chacune des parties signataires peut la dénoncer moyennant le respect d'un délai de préavis de 6 mois.

Ce préavis est notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de la batellerie et à chacune des parties signataires et prend effet le troisième jour ouvrable suivant la date d'expédition.

Art. 11. Clause spécifique

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, pour ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 18 avril 2021.

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

De prestatiebreuk wordt als volgt berekend per tewerkstelling in de DmfA en desgevallend worden de diverse prestatiebreuken getotaliseerd tot een globale prestatiebreuk op het niveau van het DmfA-werknemerskengetal :

- Voor de tewerkstellingen die in de DmfA uitsluitend in dagen worden aangegeven : $X/(13 \times D)$, waarbij :

X = het aantal dagen aangegeven in de DmfA, met uitzondering van de dagen aangegeven onder de prestatiecodes 13, 21, 22, 24, 25, 26, 30 en met uitzondering van de dagen gedekt door een verbrekingsvergoeding

D = het aantal dagen per week van het arbeidsstelsel

- Voor de tewerkstellingen die in de DmfA in dagen en uren worden aangegeven : $Z/(13 \times U)$ waarbij :

Z = het aantal uren aangegeven in de DmfA, met uitzondering van de uren aangegeven onder de prestatiecodes 13, 21, 22, 24, 25, 26, 30 en met uitzondering van de uren gedekt door een verbrekingsvergoeding

U = het gemiddelde aantal uren per week van de referentiewerknemer

- De prestatiebreuk wordt per tewerkstelling afgerond op twee cijfers na de komma, waarbij 0,005 naar boven wordt afgerond. De globale prestatiebreuk op het niveau van het DmfA-werknemerskengetal is hoogstens gelijk aan 1. In geval van overschrijding wordt het resultaat herleid tot 1.

Deze bijdrage, inclusief de bijzondere RSZ-bijdrage van 8,86 pct. is verschuldigd tot er voldoende reserves zijn opgebouwd om de rechten voortvloeiend uit deze collectieve arbeidsovereenkomst te vrijwaren.

De forfaitaire bijdrage is niet verschuldigd voor leerlingen en studenten met toepassing van de solidariteitsbijdrage.

Art. 8. Inning

De bijdrage wordt geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, in toepassing van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid.

Art. 9. Opheffing bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heft de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 2016 (registratienummer 136289/CO/139), de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2017 (registratienummer 144640/CO/139) en de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 maart 2020 (registratienummer 158167/CO/139) op.

Art. 10. Duurtijd en opzegging

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur met ingang van 1 januari 2021.

Elk van de ondertekenende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 6 maanden in acht wordt genomen.

De opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart en aan elk van de ondertekenende partijen betekend en heeft uitwerking de derde werkdag na de datum van verzending.

Art. 11. Specifieke clausule

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 18 april 2021.

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE