

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2021/201224]

18 AVRIL 2021. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 22 octobre 2020, conclue au sein de la Commission paritaire de la batellerie, abrogeant la convention collective de travail du 5 décembre 2019 relative à la prime de fin d'année (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de la batellerie;

Sur la proposition du Ministre du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 22 octobre 2020, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de la batellerie, abrogeant la convention collective de travail du 5 décembre 2019 relative à la prime de fin d'année.

**Art. 2.** Le ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 18 avril 2021.

PHILIPPE

Par le Roi :  
Le Ministre du Travail,  
P.-Y. DERMAGNE

\_\_\_\_\_

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :  
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

\_\_\_\_\_

Annexe

**Commission paritaire de la batellerie**

*Convention collective de travail du 22 octobre 2020*

Abrogation de la convention collective de travail du 5 décembre 2019 relative à la prime de fin d'année (Convention enregistrée le 10 décembre 2020 sous le numéro 162300/CO/139)

Article 1<sup>er</sup>. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la batellerie, à l'exception des entreprises ayant comme activité les services de remorquage. Sont également exclus du champ d'application de la présente convention collective de travail les étudiants soumis à la cotisation de solidarité ainsi que les élèves.

Art. 2. Montant de la prime de fin d'année

Les travailleurs visés à l'article 1<sup>er</sup> ont droit à une prime de fin d'année à charge du « Fonds pour la navigation rhénane et intérieure ».

La prime de fin d'année est égale à 8,05 p.c., calculés sur la base du salaire brut tel que connu dans la DmfA sous les codes salariaux 1, 3 et 4 et gagné pendant la période de référence s'étendant du 1<sup>er</sup> octobre de l'année précédente au 30 septembre de l'année couverte par la prime.

Pour les travailleurs occupés dans la navigation en système, la prime de fin d'année est également égale à 9,50 p.c., calculés sur la base du salaire brut tel que connu dans la DmfA sous les codes salariaux 1, 3 et 4 et gagné pendant la période de référence s'étendant du 1<sup>er</sup> octobre de l'année précédente au 30 septembre de l'année couverte par la prime.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2021/201224]

18 APRIL 2021. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 oktober 2020, gesloten in het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart, tot opheffing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 december 2019 inzake de eindejaarspremie (1)

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 22 oktober 2020, gesloten in het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart, tot opheffing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 december 2019 inzake de eindejaarspremie.

**Art. 2.** De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 18 april 2021.

FILIP

Van Koningswege :  
De Minister van Werk,  
P.-Y. DERMAGNE

\_\_\_\_\_

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :  
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

\_\_\_\_\_

Bijlage

**Paritair Comité voor de binnenscheepvaart**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 oktober 2020*

Opheffing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 december 2019 inzake de eindejaarspremie (Overeenkomst geregistreerd op 10 december 2020 onder het nummer 162300/CO/139)

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart ressorteren, uitgezonderd de ondernemingen met als activiteit sleepdiensten. Tevens zijn uitgezonderd uit het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst de studenten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage en leerlingen.

Art. 2. Bedrag van de eindejaarspremie

De in artikel 1 bedoelde werknemers hebben ten laste van het "Fonds voor de Rijn- en binnenscheepvaart" recht op een eindejaarspremie.

De eindejaarspremie is gelijk aan 8,05 pct. berekend op het brutoloon zoals gekend in de DmfA onder de looncodes 1, 3 en 4 welke verdiend werd tijdens de referentieperiode welke loopt van 1 oktober van het voorgaande jaar tot 30 september van het jaar waarop de premie betrekking heeft.

Voor de werknemers die tewerkgesteld worden in de systeemvaart is de eindejaarspremie eveneens gelijk aan 9,50 pct. berekend op het brutoloon zoals gekend in de DmfA onder de looncodes 1, 3 en 4 welke verdiend werd tijdens de referentieperiode welke loopt van 1 oktober van het voorgaande jaar tot 30 september van het jaar waarop de premie betrekking heeft.

Le salaire à prendre en compte est en outre augmenté d'un montant forfaitaire de 30 EUR par jour d'absence pour maladie ou accident du travail qui a eu lieu pendant la période de référence et qui n'est pas couvert par le salaire hebdomadaire garanti pour travailleurs. Pour les employeurs qui font leurs déclarations de salaires auprès de l'Office national de sécurité sociale selon le régime de la semaine de cinq jours, les jours d'absence visés sont multipliés par la fraction 6/5èmes.

Le montant forfaitaire peut faire l'objet d'une révision au 1<sup>er</sup> janvier de chaque année.

Le « Fonds pour la navigation rhénane et intérieure » paie la prime de fin d'année au plus tard le 8 janvier de l'année suivant celle couverte par la prime.

### Art. 3. Entreprises avec régime plus favorable

Dans les entreprises où il existe des régimes plus favorables en matière de prime de fin d'année, ceux-ci sont maintenus, étant entendu que le montant de la prime de fin d'année visé à l'article 2 peut être déduit de la prime de fin d'année existante.

### Art. 4. Financement de la prime de fin d'année

En exécution de l'article 5 de la convention collective de travail du 22 octobre 2020 relative aux statuts du fonds de sécurité d'existence, pour financer cette prime de fin d'année, les employeurs visés à l'article 1<sup>er</sup> sont redevables au « Fonds pour la navigation rhénane et intérieure » d'une cotisation de 11,02 p.c., calculée sur le salaire brut à 108 p.c. tel que connu dans la DmfA sous les codes salariaux 1, 3 et 4.

Pour les employeurs qui occupent du personnel dans la navigation en système, la cotisation est fixée à 13,05 p.c., calculée sur le salaire brut à 108 p.c. tel que connu dans la DmfA sous les codes salariaux 1, 3 et 4.

La prime de fin d'année payée par le « Fonds pour la navigation rhénane et intérieure » est calculée sur la base des salaires bruts à 108 p.c. déclarés dans la DmfA sous les codes salariaux 1, 3 et 4 pendant la période de référence s'étendant du 1<sup>er</sup> octobre de l'année précédente au 30 septembre de l'année couverte par la prime.

### Art. 5. Abrogation de la convention collective de travail existante

La présente convention collective de travail abroge la convention collective de travail du 5 décembre 2019 (numéro d'enregistrement 156739/CO/139).

### Art. 6. Dispositions finales

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2021 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties signataires peut la dénoncer moyennant le respect d'un délai de préavis de 6 mois.

Ce préavis est notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de la batellerie et à chacune des parties signataires et prend effet le troisième jour ouvrable suivant la date d'expédition.

### Art. 7. Clause spécifique

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, pour ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 18 avril 2021.

Le Ministre du Travail,  
P.-Y. DERMAGNE

Het in aanmerking te nemen loon wordt tevens verhoogd met een forfaitair bedrag van 30 EUR per dag afwezigheid wegens ziekte of arbeidsongeval welke zich tijdens de referentieperiode heeft voorgedaan en niet is gedekt door het gewaarborgd weekloon voor werknemers. Voor de werkgevers die hun loonaangiften bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid indienen volgens het stelsel van de vijfdaagse week, worden de bedoelde afwezigheidsdagen vermeerderd met de breuk 6/5den.

Het forfaitair bedrag kan op 1 januari van elk jaar worden herzien.

Het "Fonds voor de Rijn- en binnenscheepvaart" betaalt de eindejaarspremie uiterlijk vóór 8 januari van het jaar volgend op dit waarop de premie betrekking heeft.

### Art. 3. Ondernemingen met een gunstigere regeling

In de ondernemingen waar gunstigere regelingen inzake de eindejaarspremie bestaan, blijven deze behouden, met dien verstande dat het bedrag van de eindejaarspremie bedoeld in artikel 2 in mindering mag worden gebracht van de bestaande eindejaarspremie.

### Art. 4. Financiering van de eindejaarspremie

In uitvoering van artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid van 22 oktober 2020, ter financiering van deze eindejaarspremie, zijn de in artikel 1 bedoelde werkgevers, een procentuele bijdrage van 11,02 pct. berekend op het brutoloon berekend aan 108 pct. zoals gekend in de DmfA onder de looncodes 1, 3 en 4, verschuldigd aan het "Fonds voor de Rijn- en binnenscheepvaart".

Voor de werkgevers die personeel tewerkstellen in de systeemvaart wordt de procentuele bijdrage vastgesteld op 13,05 pct. berekend op het brutoloon berekend aan 108 pct. zoals gekend in de DmfA onder de looncodes 1, 3 en 4.

De eindejaarspremie betaald door het "Fonds voor de Rijn- en binnenscheepvaart" wordt berekend op basis van de brutolonen aan 108 pct. aangegeven in de DmfA aangifte onder de looncodes 1, 3 en 4 tijdens de referentieperiode welke loopt van 1 oktober van het voorgaande jaar tot 30 september van het jaar waarop de premie betrekking heeft.

### Art. 5. Opheffing bestaande collectieve arbeidsovereenkomst

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heft de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 december 2019 (registratienummer 156739/CO/139) op.

### Art. 6. Slotbepalingen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Elk van de ondertekenende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 6 maanden in acht wordt genomen.

De opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart en aan elk van de ondertekenende partijen betekend en heeft uitwerking de derde werkdag na de datum van verzending.

### Art. 7. Specifieke clausule

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 18 april 2021.

De Minister van Werk,  
P.-Y. DERMAGNE