

Annexe à la convention collective de travail du 15 mars 2022, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative au travail intérimaire

Modèle sectoriel
Période

Statut : Ouvrier (A) Employé (B) Étudiant (S)	Département	Nom de l'intérimaire	Nom de l'agence d'intérim	Date de début des prestations	Nombre de jours ONSS en service	Contrats journaliers OUI/NON	Motif	Nom du membre du personnel remplacé

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 16 février 2023.

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 maart 2022, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de uitzendarbeid

Sectoraal model
Periode :

Statuut : Arbeider (A) Bediende (B) Student (S)	Afdeling	Naam uit- zendkracht	Naam inte- rimbureau	Aan- vangsdatum geleverde prestaties	Aantal RSZ- Dagen in dienst	Dag-contrac- ten JA/NEEN	Motief	Naam perso- neelslid dat vervangen wordt

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 16 februari 2023.

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

[2023/200247]

16 FEVRIER 2023. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 16 mars 2022, conclue au sein de la Commission paritaire de la batellerie, abrogeant la convention collective de travail du 22 octobre 2020 relative à la prime de fin d'année (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de la batellerie;

Sur la proposition du Ministre du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 16 mars 2022, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de la batellerie, abrogeant la convention collective de travail du 22 octobre 2020 relative à la prime de fin d'année.

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

[2023/200247]

16 FEBRUARI 2023. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 maart 2022, gesloten in het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart, tot opheffing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 oktober 2020 betreffende de eindejaarspremie (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 16 maart 2022, gesloten in het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart, tot opheffing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 oktober 2020 betreffende de eindejaarspremie.

Art. 2. Le ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 16 février 2023.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire de la batellerie

Convention collective de travail du 16 mars 2022

Abrogation de la convention collective de travail du 22 octobre 2020 relative à la prime de fin d'année (Convention enregistrée le 4 juillet 2022 sous le numéro 173809/CO/139)

Article 1^{er}. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la batellerie, à l'exception des entreprises ayant comme activité les services de remorquage. Sont également exclus du champ d'application de la présente convention collective de travail les étudiants soumis à la cotisation de solidarité ainsi que les élèves.

Art. 2. Montant de la prime de fin d'année

Les travailleurs visés à l'article 1^{er} ont droit à une prime de fin d'année à charge du « Fonds pour la navigation rhénane et intérieure ».

La prime de fin d'année est égale à 8,05 p.c., calculés sur la base du salaire brut tel que connu dans la DmfA sous les codes salariaux 1,3 et 4 et gagné pendant la période de référence s'étendant du 1^{er} octobre de l'année précédente au 30 septembre de l'année couverte par la prime.

Pour les travailleurs occupés dans la navigation en système, la prime de fin d'année est également égale à 9,50 p.c., calculés sur la base du salaire brut tel que connu dans la DmfA sous les codes salariaux 1,3 et 4 et gagné pendant la période de référence s'étendant du 1^{er} octobre de l'année précédente au 30 septembre de l'année couverte par la prime.

Le salaire à prendre en compte est en outre augmenté d'un montant forfaitaire de 30 EUR par jour d'absence, y compris pour les temps partiels lorsque les prestations sont indiquées en heures, pour cause de :

- Code 50 DmfA : maladie ou accident de droit commun;
- Code 51 DmfA : protection de la maternité et pauses d'allaitement;
- Code 52 DmfA : congé de paternité ou de naissance, congé d'adoption et congé parental d'accueil;
- Code 53 DmfA : congé prophylactique;
- Code 60 DmfA : accident du travail;
- Code 61 DmfA : maladie professionnelle;
- Code 77 DmfA : mesure de crise COVID-19 : chômage temporaire pour cause de force majeure-corona,

qui a eu lieu pendant la période de référence et qui n'est pas couvert par le salaire hebdomadaire garanti pour travailleurs.

Pour les employeurs qui font leurs déclarations de salaires auprès de l'Office National de Sécurité Sociale selon le régime de la semaine de cinq jours, les jours d'absence visés sont multipliés par la fraction 6/5èmes.

Le montant forfaitaire peut faire l'objet d'une révision au 1^{er} janvier de chaque année.

Le "Fonds pour la navigation rhénane et intérieure" paie la prime de fin d'année au plus tard le 8 janvier de l'année suivant celle couverte par la prime.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 16 februari 2023.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor de binnenscheepvaart

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 maart 2022

Opheffing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 oktober 2020 betreffende de eindejaarspremie (Overeenkomst geregistreerd op 4 juli 2022 onder het nummer 173809/CO/139)

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart ressorteren, uitgezonderd de ondernemingen met als activiteit sleepdiensten. Tevens zijn uitgezonderd uit het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst de studenten onderworpen aan de solidariteitsbijdrage en leerlingen.

Art. 2. Bedrag van de eindejaarspremie

De in artikel 1 bedoelde werknemers hebben ten laste van het "Fonds voor de Rijn- en binnenscheepvaart" recht op een eindejaarspremie.

De eindejaarspremie is gelijk aan 8,05 pct. berekend op het brutoloon zoals gekend in de DmfA onder de looncode 1,3 en 4 welke verdiend werd tijdens de referentieperiode welke loopt van 1 oktober van het voorgaande jaar tot 30 september van het jaar waarop de premie betrekking heeft.

Voor de werknemers die tewerkgesteld worden in de systeemvaart, is de eindejaarspremie eveneens gelijk aan 9,50 pct. berekend op het brutoloon zoals gekend in de DmfA onder de looncodes 1,3 en 4 welke verdiend werd tijdens de referentieperiode welke loopt van 1 oktober van het voorgaande jaar tot 30 september van het jaar waarop de premie betrekking heeft.

Het in aanmerking te nemen loon wordt tevens verhoogd met een forfaitair bedrag van 30 EUR per dag, ook voor deeltijden waar de prestaties in uren worden aangegeven, afwezigheid wegens :

- Code 50 DmfA : ziekte of ongeval van gemeen recht;
- Code 51 DmfA : moederschapbescherming en borstvoedingspauzes;
- Code 52 DmfA : vaderschaps- of geboorteverlof, adoptieverlof en pleegouderverlof;
- Code 53 DmfA : profylactisch verlof;
- Code 60 DmfA : arbeidsongeval;
- Code 61 DmfA : beroepsziekte;
- Code 77 DmfA : crisismaatregel COVID-19 : tijdelijke werkloosheid wegens overmacht-corona,

welke zich tijdens de referentieperiode heeft voorgedaan en niet is gedekt door het gewaarborgd weekloon voor werknemers.

Voor de werkgevers die hun loonaangiften bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid indienen volgens het stelsel van de vijfdaagse week, worden de bedoelde afwezigheidsdagen vermeerderd met de breuk 6/5den.

Het forfaitair bedrag kan op 1 januari van elk jaar worden herzien.

Het "Fonds voor de Rijn- en binnenscheepvaart" betaalt de eindejaarspremie uiterlijk vóór 8 januari van het jaar volgend op dit waarop de premie betrekking heeft.

Art. 3. Entreprises avec un régime plus favorable

Dans les entreprises où il existe des régimes plus favorables en matière de prime de fin d'année, ceux-ci sont maintenus, étant entendu que le montant de la prime de fin d'année visé à l'article 2 peut être déduit de la prime de fin d'année existante.

Art. 4. Financement de la prime de fin d'année

En exécution de l'article 5 de la convention collective de travail du 22 octobre 2020 relative aux statuts du fonds de sécurité d'existence et pour financer cette prime de fin d'année, les employeurs visés à l'article 1^{er} sont redevables au "Fonds pour la navigation rhénane et intérieure" d'une cotisation de 11,02 p.c. calculée sur le salaire brut à 108 p.c. tel que connu dans la DmfA sous les codes salariaux 1,3 et 4.

Pour les employeurs qui occupent du personnel dans la navigation en système, la cotisation est fixée à 13,05 p.c., calculée sur le salaire brut à 108 p.c. tel que connu dans la DmfA sous les codes salariaux 1,3 et 4.

La prime de fin d'année payée par le "Fonds pour la navigation rhénane et intérieure" est calculée sur la base des salaires bruts à 108 p.c. déclarés dans la DmfA sous les codes salariaux 1,3 et 4 pendant la période de référence s'étendant du 1^{er} octobre de l'année précédente au 30 septembre de l'année couverte par la prime.

Art. 5. Abrogation de la convention collective de travail existante

La présente convention collective de travail abroge la convention collective de travail du 22 octobre 2020 (numéro d'enregistrement 162300/CO/139).

Art. 6. Dispositions finales

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1^{er} octobre 2022 et est conclue pour une durée indéterminée. Chacune des parties signataires peut la dénoncer moyennant le respect d'un délai de préavis de 6 mois. Ce préavis est notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de la batellerie et à chacune des parties signataires et prend effet le troisième jour ouvrable suivant la date d'expédition.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 16 février 2023.

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2023/200271]

16 FEVRIER 2023. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 21 avril 2022, conclue au sein de la Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté, relative à la dispense de disponibilité adaptée pour la période allant du 1^{er} janvier 2023 jusqu'au 31 décembre 2024 (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté;

Sur la proposition du Ministre du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 21 avril 2022, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté, relative à la dispense de disponibilité adaptée pour la période allant du 1^{er} janvier 2023 jusqu'au 31 décembre 2024.

Art. 3. Ondernemingen met een gunstigere regeling

In de ondernemingen waar gunstigere regelingen inzake de eindejaarspremie bestaan, blijven deze behouden, met dien verstande dat het bedrag van de eindejaarspremie bedoeld in artikel 2 in mindering mag worden gebracht van de bestaande eindejaarspremie.

Art. 4. Financiering van de eindejaarspremie

In uitvoering van artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de statuten van het fonds voor bestaanszekerheid van 22 oktober 2020 en ter financiering van deze eindejaarspremie zijn de in artikel 1 bedoelde werkgevers, een procentuele bijdrage van 11,02 pct. berekend op het brutoloon berekend aan 108 pct. zoals gekend in de DmfA onder de looncode 1,3 en 4, verschuldigd aan het "Fonds voor de Rijn- en binnenscheepvaart".

Voor de werkgevers die personeel tewerkstellen in de systeemvaart, wordt de procentuele bijdrage vastgesteld op 13,05 pct. berekend op het brutoloon berekend aan 108 pct. zoals gekend in de DmfA onder de looncodes 1,3 en 4.

De eindejaarspremie betaald door het "Fonds voor de Rijn- en binnenscheepvaart" wordt berekend op basis van de brutolonen aan 108 pct. aangegeven in de DmfA-aangifte onder de looncodes 1,3 en 4 tijdens de referentieperiode welke loopt van 1 oktober van het voorgaande jaar tot 30 september van het jaar waarop de premie betrekking heeft.

Art. 5. Opheffing bestaande collectieve arbeidsovereenkomst

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heft de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 oktober 2020 (registratienummer 162300/CO/139) op.

Art. 6. Slotbepalingen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2022 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Elk van de ondertekenende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 6 maanden in acht wordt genomen. De opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart en aan elk van de ondertekenende partijen betekend en heeft uitwerking de derde werkdag na de datum van verzending.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde, notulen van de vergadering.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 16 februari 2023.

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2023/200271]

16 FEBRUARI 2023. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 april 2022, gesloten in het Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen, met betrekking tot de vrijstelling aangepaste beschikbaarheid voor de periode van 1 januari 2023 tot 31 december 2024 (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 21 april 2022, gesloten in het Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen, met betrekking tot de vrijstelling aangepaste beschikbaarheid voor de periode van 1 januari 2023 tot 31 december 2024.