

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[C – 2023/30846]

7 MAI 2023. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 11 octobre 2022, conclue au sein de la Commission paritaire de la batellerie, relative aux conditions de travail et de rémunération dans la navigation par poussage et/ou en continu (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de la batellerie;

Sur la proposition du Ministre du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 11 octobre 2022, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de la batellerie, relative aux conditions de travail et de rémunération dans la navigation par poussage et/ou en continu.

**Art. 2.** Le ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 7 mai 2023.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre du Travail,  
P.-Y. DERMAGNE

\_\_\_\_\_  
Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

\_\_\_\_\_  
Annexe

**Commission paritaire de la batellerie**

*Convention collective de travail du 11 octobre 2022*

Conditions de travail et de rémunération dans la navigation par poussage et/ou en continu (Convention enregistrée le 8 novembre 2022 sous le numéro 176486/CO/139)

Article 1<sup>er</sup>. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique :

1. aux travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire de la batellerie et qui ont pour activité principale le transport de marchandises au moyen de la navigation par poussage et/ou en continu;

2. aux employeurs qui occupent les travailleurs visés au point 1.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "travailleurs" : les travailleurs masculins et féminins.

Art. 2. Définitions

1° Par "navigation par poussage" on entend :

a) les bateaux pousseurs et les bateaux remorqueurs transformés en bateaux pousseurs qui propulsent un ou plusieurs bateaux reliés entre eux;

b) les bateaux, avec ou sans moyens de propulsion mécaniques, propulsés par les bateaux pousseurs visés sous a).

c) Par "navigation en continu" on entend : les bateaux de navigation intérieure, rhénane ou bateaux citernes, avec ou sans moyens mécaniques de propulsion, montés par des équipes différentes.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[C – 2023/30846]

7 MEI 2023. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2022, gesloten in het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden in de duw- en/of continuvaart (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2022, gesloten in het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden in de duw- en/of continuvaart.

**Art. 2.** De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 7 mei 2023.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,  
P.-Y. DERMAGNE

\_\_\_\_\_  
Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

\_\_\_\_\_  
Bijlage

**Paritair Comité voor de binnenscheepvaart**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2022*

Loon- en arbeidsvoorwaarden in de duw- en/of continuvaart (Overeenkomst geregistreerd op 8 november 2022 onder het nummer 176486/CO/139)

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op :

1. de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart met als hoofdactiviteit het vervoer van goederen door middel van duw- en/of continuvaart;

2. de werkgevers die het onder punt 1 bedoelde werknemers tewerkstellen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art. 2. Definities

1° Onder "duwvaart" wordt verstaan :

a) de duwbotten en de als duwbotten omgebouwde sleepboten die één of meerdere schepen samengevoegd voortduwen;

b) de schepen, met of zonder mechanische voortbewegingsmiddelen, die door de onder a) vermelde duwbotten worden voortgeduwd.

2° Onder "continuvaart" wordt verstaan : de binnenvaart-, Rijnvaart- of tankschepen, al dan niet met mechanische voortbewegingsmiddelen uitgerust, die door verschillende ploegen worden bemand.

## Art. 3. Salaires et indemnités

## 1. Salaires :

Les salaires mensuels minimums des travailleurs visés à l'article 1<sup>er</sup>, 1., indépendamment des cv effectifs, sont fixés comme suit (salaires au 1<sup>er</sup> juillet 2022) :

Kapitein/ Capitaine	3 319,45 EUR
1ste stuurman/ Premier timonier	3 052,08 EUR
2de stuurman/ Deuxième timonier	2 898,05 EUR
Matroos-motordrijver/ Matelot-motoriste	2 852,61 EUR
Matroos/ Matelot	2 734,82 EUR
Lichtmatrozen/deskman/scheepsjongen (+ studenten- arbeid) + 18 jaar/ Matelot léger/hôte/mousse (+ travail étudiant) de + de 18 ans	2 381,42 EUR
Lichtmatrozen/deskman/scheepsjongen (+ studenten- arbeid) tot en met 18 jaar + 1 jaar dienst/ Matelot léger/hôte/mousse (+ travail étudiant) jusqu'à 18 ans révolus et ayant plus d'1 an de service	2 018,81 EUR
Lichtmatrozen/deskman/scheepsjongen (+ studenten- arbeid) tot en met 18 jaar - 1 jaar dienst/ Matelot léger/hôte/mousse (+ travail étudiant) jusqu'à 18 ans révolus et ayant moins d'1 an de service	1 932,78 EUR
Bakschipper/ Batelier de barge	2 870,79 EUR
Hulpbakschipper 18 jaar/ Aide-batelier de barge 18 ans	2 712,19 EUR
Hulpbakschipper tot en met 18 jaar + 1 jaar dienst/ Aide-batelier de barge jusqu'à 18 ans révolus et ayant plus d'1 an de service	2 381,42 EUR
Hulpbakschipper tot en met 18 jaar - 1 jaar dienst/ Aide-batelier de barge jusqu'à 18 ans révolus et ayant moins d'1 an de service	2 159,38 EUR

## 2. Prime pour travail en équipe :

Le travail en équipe donne droit à la prime mensuelle suivante, indépendamment des cv effectifs (prime au 1<sup>er</sup> juillet 2022) :

Kapitein/ Capitaine	351,38 EUR
1ste stuurman/ Premier timonier	318,96 EUR
2de stuurman/ Deuxième timonier	298,22 EUR
Matroos-motordrijver/ Matelot-motoriste	281,01 EUR
Matroos/ Matelot	265,82 EUR
Lichtmatrozen/deskman/scheepsjongen (+ studenten- arbeid) + 18 jaar/ Matelot léger/hôte/mousse (+ travail étudiant) de + de 18 ans	219,65 EUR
Lichtmatrozen/deskman/scheepsjongen (+ studenten- arbeid) tot en met 18 jaar + 1 jaar dienst/ Matelot léger/hôte/mousse (+ travail étudiant) jusqu'à 18 ans révolus et ayant plus d'1 an de service	196,22 EUR
Lichtmatrozen/deskman/scheepsjongen (+ studenten- arbeid) tot en met 18 jaar - 1 jaar dienst/ Matelot léger/hôte/mousse (+ travail étudiant) jusqu'à 18 ans révolus et ayant moins d'1 an de service	187,86 EUR

## Art. 3. Lonen en vergoedingen

## 1. Lonen :

De minimummaandlonen van het in artikel 1, 1. bedoelde werknemers, tewerkgesteld ongeacht de effectieve pk, wordt als volgt vastgesteld (lonen op 1 juli 2022) :

## 2. Premie voor ploegwerk :

Het ploegwerk geeft recht op de volgende maandelijkse premie ongeacht de effectieve pk, wordt als volgt vastgesteld (premie op 1 juli 2022) :

Bakshipper/ Batelier de barge	275,02 EUR
Hulpbakshipper 18 jaar/ Aide-batelier de barge 18 ans	256,58 EUR
Hulpbakshipper tot en met 18 jaar + 1 jaar dienst/ Aide-batelier de barge jusqu'à 18 ans révolus et ayant plus d'1 an de service	219,65 EUR
Hulpbakshipper tot en met 18 jaar - 1 jaar dienst/ Aide-batelier de barge jusqu'à 18 ans révolus et ayant moins d'1 an de service	196,48 EUR

La prime pour travail par équipe n'est pas due aux bateliers de barge ni aux aides-bateliers de barge, s'ils commencent toujours le travail à la même heure.

3. Prime pour temps de repas :

Pour les intervalles de repos destinés aux repas pris à bord, l'indemnité mensuelle suivante est octroyée, excepté aux bateliers de barge et aux aides-bateliers de barge (prime au 1<sup>er</sup> juillet 2022) :

Voor de bakshippers en hulpbakshippers is de vergoeding voor ploegwerk niet verschuldigd, indien zij het werk steeds op hetzelfde uur aanvangen.

3. Premie voor schafttijden :

Voor de aan boord doorgebrachte schafttijden wordt, behalve voor de bakshippers en hulpbakshippers, volgende maandelijks vergoeding toegekend (premie op 1 juli 2022) :

Kapitein/ Capitaine	129,46 EUR
1ste stuurman/ Premier timonier	119,35 EUR
2de stuurman/ Deuxième timonier	112,86 EUR
Matroos-motordrijver/ Matelot-motoriste	106,79 EUR
Matroos/ Matelot	100,25 EUR
Lichtmatrozen/deskman/scheepsjongen (+ studenten- arbeid) + 18 jaar/ Matelot léger/hôte/mousse (+ travail étudiant) de + de 18 ans	87,30 EUR
Lichtmatrozen/deskman/scheepsjongen (+ studenten- arbeid) tot en met 18 jaar + 1 jaar dienst/ Matelot léger/hôte/mousse (+ travail étudiant) jusqu'à 18 ans révolus et ayant plus d'1 an de service	74,00 EUR
Lichtmatrozen/deskman/scheepsjongen (+ studenten- arbeid) tot en met 18 jaar - 1 jaar dienst/ Matelot léger/hôte/mousse (+ travail étudiant) jusqu'à 18 ans révolus et ayant moins d'1 an de service	70,85 EUR

4. Prime pour logement à terre :

Le personnel visé à l'article 1<sup>er</sup>, 1., à l'exception des bateliers de barge et des aides-bateliers de barge, a droit à l'indemnité mensuelle suivante pour logement à terre (montant au 1<sup>er</sup> juillet 2022) :

4. Premie voor huisvesting aan wal :

Het in artikel 1, 1. bedoeld personeel, behalve de bakshippers en hulpbakshippers heeft recht op volgende maandelijks vergoeding voor huisvesting aan wal (bedrag op 1 juli 2022) :

Mariés ou cohabitants	226,49 EUR	Gehuwden of samenwonend	226,49 EUR
Célibataires	166,40 EUR	Ongehuwden	166,40 EUR

5. Indemnité de nourriture :

Dans le cas où l'employeur ne fournit pas gratuitement la nourriture, les indemnités de nourriture suivantes sont payées (montant au 1<sup>er</sup> juillet 2022) :

a) capitaine, premier timonier, deuxième timonier, matelot-motoriste, matelot, matelot léger/hôte/mousse : 18,25 EUR par jour de présence à bord;

b) bateliers de barge et aides-bateliers de barge : 9,19 EUR à partir du commencement de la quatrième heure supplémentaire suivant la tâche journalière.

6. Indemnité pour le nettoyage des barges :

Une indemnité spéciale de 0,16 EUR par homme et par heure est payée au personnel préposé au nettoyage des barges (montant au 1<sup>er</sup> juillet 2022).

7. Indemnité pour le déchargement de marchandises pulvérulentes :

Un sursalaire de 4,91 EUR par "shift" est payé aux membres de l'équipage occupés au déchargement de barges contenant des marchandises pulvérulentes (montant au 1<sup>er</sup> juillet 2022).

5. Voedselvergoeding :

Indien de werkgever het voedsel niet gratis verstrekt, worden onderstaande voedselvergoedingen uitgekeerd (bedrag op 1 juli 2022) :

a) kapitein, eerste stuurman, tweede stuurman, matroos-motordrijver, matroos, lichtmatrozen/deskman/scheepsjongen : 18,25 EUR per dag aanwezigheid aan boord;

b) bakshippers en hulpbakshippers : 9,19 EUR vanaf de aanvang van het vierde overuur dat op de dagtaak aansluit.

6. Vergoeding voor het opkuisen van de bakken :

Voor het opkuisen van de bakken wordt aan het personeel dat hiervoor wordt ingezet een extra vergoeding van 0,16 EUR per man en per uur betaald (bedrag op 1 juli 2022).

7. Vergoeding bij lossen van verstuvende goederen :

Aan de bemanningsleden betrokken bij het lossen van bakken waarin zich verstuvende goederen bevinden, wordt een toeslag van 4,91 EUR per "shift" betaald (bedrag op 1 juli 2022).

## 8. Indemnité pour le nettoyage de citernes :

Il est payé une indemnité de 20,40 EUR par homme et par citerne aux membres de l'équipage préposés au nettoyage des citernes (montant au 1<sup>er</sup> juillet 2022).

Si une barge comporte plusieurs citernes, cette indemnité est due pour chaque citerne.

## 9. Indemnisation des frais de transport du domicile au lieu de rassemblement :

Pour le déplacement de leur domicile au lieu de rassemblement, le personnel visé à l'article 1<sup>er</sup>, 1., à l'exception des bateliers de barge et des aides-bateliers de barge, a droit à un montant égal à 54 p.c. du prix du transport public.

## 10. Indemnisation des heures de voyage :

Les heures de voyage du lieu du rassemblement au bateau sont indemnisées aux prix du salaire horaire.

## 11. Travail supplémentaire et travail du dimanche :

Le salaire horaire afférent au travail supplémentaire éventuel est calculé sur la base du salaire mensuel, augmenté de la prime mensuelle pour le travail en équipe et est fixé à 1/164,67 du montant visé ci-dessus.

Le salaire afférent au travail éventuel du dimanche est calculé sur la base du salaire mensuel, augmenté de la prime mensuelle pour le travail en équipe, et s'établit comme suit :

1° pour des prestations de travail de huit heures au maximum et moins :

8/164,67 du montant visé ci-dessus, indépendamment de la durée des prestations de travail, et augmenté par heure de prestations de travail de 1/164,67 du montant visé ci-dessus;

2° pour des prestations de travail de plus de huit heures :

Pour les huit premières heures, le salaire prévu sous 1° et à partir de la neuvième heure, le double de ce qui est prévu au point, 1<sup>er</sup> alinéa.

## Art. 4. Liaison à l'indice des prix à la consommation

Les salaires, primes et indemnités, fixés respectivement à l'article 3, sont rattachés à l'indice des prix à la consommation.

Pour autant que la présente convention collective de travail ne prévoit pas des dispositions dérogatoires, les dispositions de la convention collective de travail du 28 juin 2022, enregistrée sous le numéro 175241/CO/139, conclue au sein de la Commission paritaire de la batellerie, fixant les salaires, indemnités et conditions de travail et portant la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation dans la batellerie, sont également d'application aux employeurs et à leur personnel, visés à l'article 1<sup>er</sup>.

## Art. 5. Disposition particulière

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 26 novembre 2007, enregistrée sous le numéro 86235/CO/139, la convention collective de travail du 30 avril 2009, enregistrée sous le numéro 92243/CO/139 et la convention collective de travail du 7 décembre 2021, enregistrée sous le numéro 169703/CO/139, conclues au sein de la Commission paritaire de la batellerie, relatives aux conditions de travail et de rémunération dans la navigation par poussage et/ou en continu.

## Art. 6. Durée et dénonciation

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> octobre 2022 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties signataires peut la dénoncer moyennant le respect d'un délai de préavis de 6 mois.

Ce préavis est notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de la batellerie et à chacune des parties signataires et prend effet le troisième jour ouvrable suivant la date d'expédition.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 7 mai 2023.

Le Ministre du Travail,  
P.-Y. DERMAGNE

## 8. Vergoeding voor het kuisen van tanks :

Aan de bemanningsleden die voor het kuisen van de tanks worden ingezet, wordt een vergoeding van 20,40 EUR per man en per tank betaald (bedrag op 1 juli 2022).

Wanneer een bak meerdere tanks bevat, is deze vergoeding voor iedere tank verschuldigd.

## 9. Vergoeding van vervoerkosten van de woonplaats naar de plaats van bijeenkomst :

Voor de verplaatsing van hun woning naar de plaats van bijeenkomst, heeft het in artikel 1, 1. bedoelde personeel, behalve de bakschippers en hulpbakschippers, recht op een bedrag gelijk aan 54 pct. van de kosten van het openbaar vervoer.

## 10. Vergoeding van reisen :

De reisen vanaf de plaats van bijeenkomst tot aan het schip, worden tegen het uurloon vergoed.

## 11. Overwerk en werk op zondag :

Het uurloon voor eventueel overwerk wordt berekend op basis van het maandloon, verhoogd met de maandelijkse premie voor ploegwerk en wordt op 1/164,67 van het hierboven bedoelde bedrag vastgesteld.

Het loon voor eventueel werk op zondag wordt berekend op basis van het maandloon, verhoogd met de maandelijkse premie voor ploegwerk en wel als volgt :

1° voor arbeidsprestaties van maximum acht uren en minder :

8/164,67 van het hierboven bedoeld bedrag, ongeacht de duur van de prestaties en verhoogd, per uur arbeidsprestaties, met 1/164,67 van het hierboven bedoeld bedrag;

2° voor arbeidsprestaties van meer dan acht uren :

Voor de eerste acht uren, het loon voorzien in 1° en vanaf het negende uur, het dubbel van hetgeen is voorzien in punt, 1ste lid.

## Art. 4. Koppeling aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

De lonen, premies en vergoedingen, respectievelijk vastgesteld bij het artikel 3 worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

Voor zover in deze collectieve arbeidsovereenkomst geen afwijkende bepalingen voorkomen, zijn de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2022, geregistreerd onder het nummer 175241/CO/139, gesloten in het Paritair Comité voor binnenscheepvaart tot vaststelling van de lonen, vergoedingen en arbeidsvoorwaarden en tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen in de binnenscheepvaart, eveneens van toepassing op de in artikel 1 bedoelde werkgevers en hun personeel.

## Art. 5. Bijzondere bepaling

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2007, geregistreerd onder het nummer 86235/CO/139, de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 2009, geregistreerd onder het nummer 92243/CO/139 en de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2021 geregistreerd onder het nummer 169703/CO/139 gesloten in het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden in de duwen/of continuvaart.

## Art. 6. Duurtijd en opzegging

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2022 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Elk van de ondertekenende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 6 maanden in acht wordt genomen.

De opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart en aan elk van de ondertekenende partijen betekend en heeft uitwerking de derde werkdag na de datum van verzending.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 7 mei 2023.

De Minister van Werk,  
P.-Y. DERMAGNE